

普洱市：青年人才党支部助力换届



普洱市在村（社区）“两委”换届工作中，充分发挥乡镇青年人才党支部作用，大力推进农村优秀人才回引工作，为巩固脱贫攻坚成效，接续乡村振兴注入新活力。

凝心聚力，发挥生力军作用。组织青年人才党支部党员深度参与换届工作全过程，进村入户开展换届政策宣传，聚焦提名推荐、资格审查、大会选举等重点环节，推行包村联系制度，发挥青年人才党支部“先锋中的先锋、主力中的主力”作用。

筑巢引凤，发挥“人才高地”优势。从市级层面统一部署实施“双百一千”行动计划，全面抓实村级后备力量建设。发布回引公告，全面公布联系电话，耐心细致做好思想引导、政策答疑等工作。明确措施强化回引人才保障，提高待遇，让人才引得进、留得住。

精心培育，发挥人才孵化基地功能。将脱贫攻坚、疫情防控、村（社区）“两委”换届作为实践平台，通过见习跟班、设岗定责等，为青年人才党支部的党员搭建平台。落实挂包县级领导干部和乡镇（街道）领导班子成员“一对一”结对帮带，驻村第一书记“手把手”帮带的“导师帮带”制度，帮助青年人才党支部党员快速成长。

普洱市换届工作专班

图为孟连县公信乡青年人才党支部党员参与换届选举

高明县：精准培训为换届工作“蓄能”

在村（社区）“两委”换届工作中，高明县通过政策解读、模拟推演、情景演练开展换届业务培训，在2021年村（社区）“两委”换届工作中取得良好成效。

政策分级解读。由县委书记带头传达相关会议精神、解读相关政策，县级领导包保指导组定期到乡镇（街道）调研指导村（社区）“两委”换届工作，压实责任。县换届专班对乡镇（街道）换届工作专班进行专题培训。

辖区模拟推演。县换届专班成立指导组，统一时间、统一地点开展换届模拟推演，乡镇（街道）结合换届工作时间和自身实际，进行辖区换届流程推演，推演预判可能存在的问题和容易忽略的环节并分组研究讨论，确保换届选举流程规范、程序合法、步骤合规。

定点实景演练。乡镇（街道）自行选定一个村（社区）进行换届选举情景模拟，全景展示换届选举过程中的规范流程和重点细节，让换届工作人员提前参与到选举过程中来，县换届指导组全程参与监督、指导。

高明县委组织部 孟文川

陆良县：严把关口 选优配强“领头雁”

陆良县严把“政治关、能力关、廉洁关”，在村（社区）“两委”换届工作中，选优配强基层组织“领头雁”，为巩固拓展脱贫攻坚成果、接续乡村振兴提供坚强组织保障。

树立选人用人“风向标”。牢牢把握正确舆论导向，在换届选举启动之初下发相关要求，广泛宣传换届政策和纪律要求，引导广大党员群众自觉抵制拉票贿选、干扰选举等违纪违法行为，真正选出发展一方经济、致富一方百姓、维护一方稳定的“领头雁”。

念好履职尽责“紧箍咒”。把换届选举作为考察识别干部处理疑难问题能力的“试金石”，作为推荐选拔、调整使用干部的“练兵场”，全面压实县级领导班子成员包乡、乡镇领导班子成员包村、村（社区）“两委”班子成员包组、党员包户的“四级联动”责任。成立由县级领导带队的11个指导组，开展全过程督促指导，及时纠偏纠错。对于问题较多、工作不力、作风不实的单位和个人，严肃批评、责令纠正。

打好换届选举“主动仗”。强化底线思维，制定切实可行的应急预案，对苗头性、倾向性问题，相关部门及时整合纪检监察、政法等力量，严厉打击违纪违法选举行为，坚决做到“露头就打”，形成有效震慑和高压态势。

陆良县委组织部 顾贵明 李星易 谢燕