

福建泉州: 党员街巷长 群众贴心人

近年来,福建省泉州市鲤城区探索推行“党员街巷长制”,推选一批责任心强、综合素质高、邻里威望高的党员担任街巷长,组建街巷长管理服务团队,使治理触角延伸到街头巷尾。

街巷长坚持日巡查、周走访,一旦发现问题,立即启动“及时处置、遇事会商、限时反馈”机制。曾经,金鱼巷巷长郑卫治发现,受疫情影响,部分商家面临资金短缺、经营困难问题,她第一时间向社区反映情况。在和街巷长管理服务团队开了碰头会后,社区牵头将金鱼巷及附近路段商户组成商家联盟,通过社区公众号发布商户优惠信息,提高商户人气。街道党工委还对接农商银行,为街巷商户定制授信服务,缓解商家经营的资金难题。

鲤城区还以“党员街巷长制”为切入点,积极整合资源,打通党建引领基层共治自治微循环。针对辖区古厝多、店铺集中,居民、商户用电需求大等情况,鲤城区开元街道新春社区与供电公司开展联建共建,将“供电网格长”纳入街巷长管理服务团队,常态化进街巷开展公共用电优化提升服务和古大厝用电安全整治,保障老旧街巷用电安全。

江琳
摘编自2月9日《人民日报》

湖南澧县: 逐项销号抓实述评整改

针对基层党组织书记述职评议之后,述而不督、评而不改的现象,湖南省澧县强化整改问责,注重问题整改的时效性、针对性和连续性,推动做好问题整改“后半篇文章”。

定期跟踪整改进度,突出问题整改的时效性。坚持“挂图作战”,将述职中存在的问题逐一梳理,制定整改方案,建好整改工作台账,明确整改措施、时限等要求。推行“销号式”动态管理,坚持即改即销、不改不销,根据问题性质和难易程度,把问题整改时限划分为短期、中期和长期,确保整改一项销号一项。

领导示范带动,突出问题整改的针对性。按照一名领导牵头、一个部门配合、一套工作方案、一本台账管理、一抓到底要求的“五个一”整改工作思路,坚持标本兼治的整改工作原则,聚焦问题、精准发力。注重机制建设,在常态、长效上下功夫,对整改问题中形成的好经验、好做法,认真分析归纳,形成抓当前、管长远的工作制度,用制度化固化整改效果。

注重考核结果的运用,突出问题整改的连续性。将整改落实情况纳入下一年度述职评议范围,接受群众评价打分。深刻剖析问题根源,认真提出整改措施,对存在的问题排出整改时间表、线路图。紧盯问题整改,做到整改一个、验收一个,推动问题整改任务落实落地。

澧祖宣
摘编自2月19日《中国组织人事报》

浙江遂昌: 轮训补短板 清单促履职

去年以来,浙江省遂昌县对新村(社区)干部把好培训、干事、监管“三关”,不断提升村(社区)干部能力素质,为基层党组织强基赋能。

依托党校主阵地,该县利用遂昌县革命纪念馆、王村口红色教育基地等资源,通过专题党课、圆桌座谈、廉政谈话、红色教育、异地践学取经等方式,全覆盖轮训2546名新任村(社区)干部,有针对性地弥补能力短板。

开展“招贤榜单”“开门一件事”等活动,引导新任村(社区)干部通过领办项目1个、入户走访1次、导师帮带1轮等形式,推进各项工作任务落实落地;依托信用村建设,将信用分延伸到新任村(社区)干部的履职践诺全过程,以信用积分量化评价形式,建立村(社区)干部考核方案,强化动态激励管理。

出台村(社区)干部履责清单和负面清单,完善小微权力规范运行、村务监督委员会工作指导等机制,依托村级监察联络员、村级党风廉政监督员、乡镇(街道)特约监察员等队伍,实现廉情信息精确掌控,对全县新任村(社区)干部进行监督。

汪琳 刘颖
摘编自2月23日《中国组织人事报》

山东枣庄: “党建+” 解锁乡村文明“密码”

近年来,山东省枣庄市峰城区阴平镇以党建为引领,推行“支部引领,党员带头,群众联动”模式,不断探索乡村文明新路子,在全镇形成以党风促民风的局面。

充分发挥“1+1”双层组织作用,以各村党组织为引领,引导各村成立红白理事会,由群众公开推选村里德高望重、办事公正的热心人为理事会成员,制定本村红白理事会章程,村级婚丧嫁娶事宜统一向村级党组织提交申请,由党组织交由村级红白理事会办理。

把乡风文明与主题党日活动结合起来。党员干部根据移风易俗清单,自觉自愿签订移风易俗承诺书,公开承诺做到婚事新办、丧事简办、小事不办、恶俗禁办,党员干部争做移风易俗的引领者。

搭建“实践分中心+实践站+实践点+实践基地”四级宣传教育平台。组建以党员为首的50余人移风易俗“志愿者宣讲团”,大力开展党员志愿宣讲行动。

赵秋丽 冯帆 赵峰 苏娜
摘编自2月22日《光明日报》