

需要发展理念的引领，发展理念是否对头，从根本上决定着发展的成效乃至成败。当前，国际形势风云变幻，受新冠肺炎疫情叠加影响，全球经济发展放缓，逆全球化潮流凸显。就国内而言，长期向好的基本面虽没有变，但发展过程中仍积累了不少矛盾和问题。看到问题并不难，难在于解决问题。面对业已发生深刻变化的国内外发展大势，继续沿着以往的发展老路显然行不通。我们党审时度势，科学分析国内外大势，提出了“立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、实现高质量发展”的战略要求。发展理念具有很强的战略性、纲领性、引领性，是指挥棒、红绿灯，是发展思路、方向和着力点的集中体现，是管全局、管根本、管长远的导向。循道而行，功成事遂。贯彻新发展理念，是新阶段继续推动我国经济社会高质量发展、推动全面建设社会主义现代化的必由之路。能否贯彻新发展理念，决定着第二个百年奋斗目标能否实现，决定着中华民族伟大复兴中国梦的成败。领导干部要深学笃信，通过不断的多维比较学、联系实际学，深入把握新发展理念的丰富内涵、精神要义和重大意义。

知其意悟其理，内化成自然。贯彻新发展理念，是一场从体制机制到工作方法的全方位变革，是一项相互联系、相互贯通、相互促进的系统性工程，要融会贯通，不能顾此失彼，也不能相互替代，哪一个发展理念落实不到位，发展进程都会受到影响。领导干部要从根本宗旨上把握，为人民谋幸福、为民族谋复兴，这既是党领导现代化建设的出发点和落脚点，也是新发展理念的根和魂，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。要从问题导向把握，发展的问题一点不比不发展来的少，只有坚持问题导向，把问题作为研究制定政策的起点，把工作着力点放在最突出的矛盾和问题上，以更加精准的举措推动高质量发展。要从工作方法上把握，用好辩证法，坚持系统的观点、“两点论”和“重点论”相统一、继承和创新相统一、具体问题具体分析，统筹兼顾，点面结合，结合实际积极探索，大胆试验，运用法治思维和法治方式贯彻落实新发展理念。要从底线思维上把握，在贯彻落实新发展理念中及时化解矛盾风

险，防止矛盾风险挑战由小变大、由局部变成系统、由国际演变为国内、由经济社会文化生态领域转化为政治领域矛盾风险挑战。

守其则践其行，时代自成芳华。坚定不移贯彻新发展理念，不能讲得头头是道，做起来轻飘飘，而是必须把相关要求落实落细落常。新时代的领导干部，只有充分意识到增强贯彻新发展理念能力的紧迫性，从内心深处不断坚定贯彻落实新发展理念的信心和决心，在增强贯彻新发展理念的能力上狠下功夫，做到知行合一，才能真正把新发展理念落到实处。要把新发展理念转化为领导干部引领发展的思维方式，始终在头脑中确立起新发展理念，无论遇到什么事情都想着用新发展理念去思考审视、研究分析，打破传统理念和惯性思维，多从适不适应、符不符合去考虑问题，做到谋发展、干事情、上项目自觉适应新常态、贯彻新理念。要把新发展理念转化为谋划工作的科学方法，立足岗位职责，善于把新发展理念全面融入工作考核、责任考核、干部考核中，体现到政策制定、工作安排、任务落实上。及时调整、纠正和摒弃不适应不符合甚至违背新发展理念的认识、行为和做法，切实把干部群众引导到践行新发展理念上，想事谋事干事都向新发展理念看齐、都按照新发展理念的路子去走。要把新发展理念转化为推动工作的实践能力，准确把握改革发展与自身所做工作的内在联系，摸索规律特点，加强专业知识学习，不断涵养专业精神、培育专业思维、提升专业素养、掌握专业方法，切实提高应对复杂工作局面的能力，努力成为推动经济高质量发展的行家里手，才能交出无愧于党和人民的新答卷。

### 第三把刷子：切切实实带领好班子队伍

人心齐，泰山移。一个好的班子队伍，胜过千军万马。一个好的班子队伍，既要有过硬的单兵作战能力，又要有善于团结协作、攻坚克难的本领，才能形成“1加1大于2”的强大效能。重视党的领导班子和干部队伍建设是我们党的一项独特政治优势。习近平总书记强调，“领导班子是一个地方、一个单位的‘火车头’，建设好领导班子是夯实党执政的组织基础的关键，也是抓