

好改革发展稳定各项工作的关键”，“要团结带领人民实现‘两个一百年’奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须贯彻新时代党的组织路线，努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍”。领导干部要当“班长”，不能当“家长”，做到总揽而不独揽、果断而不武断，既严管又厚爱，努力带出一支召之即来、来之能战、战之必胜的领导班子和干部队伍。

干好工作是政绩，带好队伍也是政绩。为政之要，惟在得人。抓工作的关键是抓好干部，管事情的要害在于带好队伍。实践证明，一个地方班子不强，发展肯定无望；队伍不行，工作当然不行。从这个意义来说，抓好班子、带好队伍是一项更为重要的政绩。既要作示范，更要带着干。在一个组织里，成员的整体能力素质和业务水平是衡量团队战斗力强弱的重要指标。班子强不强，关键在“班长”。管好班子、带好队伍，“班长”的表率示范作用尤为关键。领导干部只有时时处处严格要求自己，身体力行地作出表率，将人格魅力转化为凝聚团队、感染群体的强大合力，才能形成“头雁效应”，以模范行为影响人、感召人、团结人、带动人，产生“无须扬鞭自奋蹄”的效果。领导干部不仅要统筹推进各项工作，还应坚持在实践中锤炼人才，以好的队伍和好的业绩，实现抓工作与带队伍“两促进、双丰收”。

团结形成合力，团结成就事业。毛泽东同志曾说：“团结一致，同心同德，任何强大的敌人，任何困难的环境，都会向我们投降。”懂团结是大智慧。一个集体能否所向披靡，靠的是全体成员齐心协力。领导干部抓好班子带好队伍，其自身应当具备较强的团结合作能力，才能凝聚智慧和力量，激发团队最大效能。只有搞好团结，才能增强工作的创造力和战斗力。会团结是大本事。能不能搞好团结，是衡量和检验领导干部素质高低、党性强弱的重要标志。团结就要顾全大局，以全局利益为重，充分发扬民主，广泛听取意见，多沟通多商量，集思广益，择善而从，用权不专权，不以权压人，带头团结，常抓不懈，努力做好团结的表率。真团结是大境界。领导干部要虚怀若谷、光明磊落，工作中相互负责，密切协同，群策群力，增进友谊。工作对事

不对人，少计较个人得失，相互“补台”不“拆台”，不搞自由主义，不建“小团体”。

事事必躬亲，累死也无功。高明的领导干部，都懂得不能“大权独揽”，不需要事必躬亲，而要善于合理授权，将权力与责任分担给下属，统筹协调各方，调动下级积极性，只有这样自己才会有更多的精力去做职责范围之内的事情。要懂得放手，根据工作需要、下属能力水平，授予下级一定程度的管理权限和自主权，使其更积极有效地完成任务，不该揽的不揽，不该收的不收，做到收放自如。当然，授权不是放手不管，完全“放养”，而是要给予下属方向性、原则性、思路性指导；当遇到困难时，给予必要的帮助和协助；时时监督，帮助下级矫正纠偏，避免走错方向，造成损失。

宽严并济，严管厚爱。《管子》有云：“赏薄则民不利，禁轻则邪人不畏。”厚赏与重罚互为补充、紧密联系，是管权治吏、推动工作的重要手段。厚赏立信，重罚立威。厚赏是对能干事、干成事的人给予高额回报，让其再创造出更大的利益，为他人树立榜样。而重罚则是对违法乱纪者加重处罚力度，让他们“不贰过”，才能“吃一堑长一智”。若是一味地“施予恩惠”，很难让人从内心去尊敬；若一心想“树威立信”，也会招来口服心不服的怨恨。“刚柔并济”是一种智慧、一种艺术，对下属既敢抓敢管、从严要求，又撑腰鼓劲、关爱宽容。“赏”得分明，“罚”得在理，才能促使下属各安其位，各尽其才。抓好班子带好队伍，必须坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重、力度与温度统一，才能调动和激发干部队伍的旺盛战斗力和蓬勃活力，促使干部想干事、敢干事、会干事、干成事、不出事。

用制度管人，依制度干事。“小智治事，中智治人，大智治制。”领导干部必须树立制度意识，用制度谋划工作、靠制度推动落实。要推动责任落实制度化，实行定量、定性、定岗、定责管理，做到工作任务细化到点、具体任务明确到人，一级抓一级、层层抓落实。要推动督查督办制度化，健全并严格执行日常监督、重点督查相结合的督查机制，严格抓好督查落实，确保顺利推进。要推动正向激励制度化，奖章要挂在具