

中共中央政治局委员、中央组织部部长陈希在组织部门深入贯彻落实《党政领导干部考核工作条例》（以下简称《条例》）电视电话会议上强调，切实抓好干部考核条例的贯彻落实，以高质量干部考核促进高素质干部队伍建设。

干部考核是干部管理的基础性工作，发挥着指挥棒、风向标、助推器作用，须摆在更加重要的位置抓实抓好，为推动高素质干部队伍建设提供重要支撑。

■ 坚持围绕中心、服务大局，在明晰考核重点上下功夫

干部考核，须把政治标准放在第一位，要旗帜鲜明地把政治素质考核贯穿考核工作始终。突出高质量发展的政绩考核，推动贯彻新发展理念、构建新发展格局。突出制度执行力和治理能力考核，推动按照制度履行职责、行使权力、开展工作。突出作风建设考核，推动干部求真务实、真抓实干。突出党建工作考核，推动管党治党责任落到实处。

党的十九届五中全会对“十四五”时期贯彻落实新发展理念、加快构建新发展格局、推动高质量发展作出了全面部署，明确了2035年远景目标。中央组织部专门印发《关于改进推动高质量发展的政绩考核的通知》。要把领导干部贯彻新发展理念、推动高质量发展的实际表现和工作实绩，作为评价干部政绩的基本依据，把以人民为中心的发展思想贯穿推动高质量发展的政绩考核始终。

■ 坚持分类施考、客观公正，在改进考核方法上下功夫

推进高质量干部考核，须在持续改进考核方法上下功夫。要强化日常考核，加强和改进平时考核、年度考核、专项考核、任期考核，防止不提拔不考核、不换届不考核、不到年底不考核等现象。

要强化分类考核，区分不同区域、不同部门、不同类型、不同层次领导班子和领导干部，差异化设置考核指标内容，防止考核“一把尺子量到底”。

要强化近距离考核，特别要注重在吃劲岗位、重大项目、斗争一线考核了解干部，掌握干部在重大原则问题上、在处理复杂矛盾和防范化解各种风险挑战时的表现，立体识人、以事见人。

要强化干部综合分析研判，把平时考核、年度考核、专项考核、任期考核情况综合起来，吸收巡视巡察、相关部门业务考核等成果，注重运用信息化手段，畅通组织部门与纪检、政法等部门的信息沟通渠道，公正合理评价干部。

■ 坚持奖优罚劣、激励担当，在强化结果运用上下功夫

坚持考用结合，把考核结果与干部选拔任用挂起钩来。

要牢固树立重实干、重实绩的鲜明导向，建立干部考核“正向激励+负面清单”，对政治过硬、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，要及时大胆用起来；对搞虚假政绩、偷奸耍滑、不说实话、不务实事的人，一律不得提拔重用，已在位置上的要坚决调整下来，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。

要强化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，分层分类开展培训，不断提高解决实际问题的能力。要健全考核结果反馈制度，及时肯定成绩、指出不足、督促整改，防止小问题变成大问题。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，认真落实“三个区分开来”要求，依据考核结果做好奖励、关心干部工作。

■ 坚持务实高效、简便易行，在优化组织实施上下功夫

考准考实干部，须在优化组织实施上下功夫。要加强组织领导，组织部门要严格干部考核落实工作责任，结合党中央要求和本地实际，认真研究制定考核办法，确保考核办法既“搭天线”又“接地气”，推动《条例》各项规定落地见效。

要抓好统筹衔接，协助党委（党组）整合考核力量，归并考核项目和种类，把干部考核与关系全局的重要业务考核结合起来，防止多头考核、重复考核。针对干部考核工作中的一些深层次问题，加强实践探索，努力找到答题之道、破题之策。

提高干部考核质量，是推进高素质干部队伍建设的必然要求，组织部门要切实抓好《条例》的贯彻落实，不断提高干部考核工作制度化、规范化、科学化水平，以高质量干部考核促进高素质干部队伍建设，激励引导广大干部以更好的状态、更实的作风担当作为。☞

（作者系宜良县委常委、组织部部长）