



泸西县开展新一届村（社区）“两委”班子成员培训 王学勇 摄

届工作专班为例，该市抽调了开远市委组织部副部长和开远市民政局副局长，并选配多位有着农村、纪委等多年工作经历的相关部门领导干部组成工作专班，有针对性地推进各项工作、解决各类问题。

“开远市共有78个村（社区），每个村（社区）‘两委’的换届，市里都安排了副科级及以上的领导来挂包，以保证在每个时间节点前，掌握各个村的具体情况、排查问题。”据开远市委组织部相关负责人介绍，不同领域的领导干部不一定对换届的每一个细节都做到精准把握、烂熟于心，但通过工作专班的形式，充分发挥各成员在其领域的专长，以做好换届工作。

“在抽调工作人员到各乡镇指导换届工作时，工作专班还会考虑不同村寨的实际进行调整。”该负责人表示，如开远市大庄乡老寨村多数村民只会讲彝语，为了更好地开展工作，工作专班特地从市人大抽调有多年基层工作经验的彝族干部，指导大庄乡的彝族村寨开展换届工作。

在云岭大地上，活跃着3万多名驻村扶贫工作队队员，他们长期驻村，既了解村里的情况，也清楚

群众的诉求。此次换届中，各级党组织充分发挥驻村扶贫工作队的作用，驻村扶贫工作队也积极配合做好换届相关工作。

泸西县永宁乡笼册村第一书记、驻村扶贫工作队队长张玲来自泸西县红十字会，通过带领村民们发展致富产业，张玲不仅获得2020年红河州脱贫攻坚奖，她的工作也得到村民的认可。在此次换届中，她跟工作组一起分析研判村“两委”班子履职情况，参与换届选举的计票和唱票工作，为换届工作顺利开展发挥了积极作用。

人才回引 优化村级干部队伍

“村民信任我，是希望我能把整个村子的文化水平提升一个层次。我也会朝着这个方向不断努力，在乡村振兴过程中发挥应有的作用。”勐腊县勐伴镇回落村党总支书记、村委会主任依应坎是今年新当选的回落村“领头雁”，也是回落村委会卡咪村小组的第一位克木人大学生。

1990年出生的依应坎在工作经验方面略显欠缺，但在外读书、就业的经历，让她有信心带领回落

村发展得更好。依应坎能够回到家乡，源于云南省大力实施的农村优秀人才回引计划。2012年，依应坎大学毕业后留在景洪市工作；2016年，通过人才回引计划，她回到了家乡回落村，担任村委会副主任，开始接触村务工作。

“刚开始不太懂怎么开展工作，村委会的前辈们就带我到群众家中挨家挨户地走访。”依应坎说，在大家的帮助下，她逐渐成长起来，也亲眼见证了这几年家乡发生的翻天覆地的变化，她觉得未来农村大有可为。

近年来，为了加快农村优秀人才回引速度，云南在全省1425个乡镇（街道）全面成立青年人才党支部，以村为单位对致富带头人、外出经商和务工人员、高校毕业生、退役军人等优秀人才进行深入摸排，并选拔政治意识强、能力素质优、群众基础好、有回村担任村干部意愿的优秀人才回村重点培养。

经过几年的锻炼，不少当年回引的人才已经在本次换届选举中进入村（社区）“两委”班子，并积极作用。腾冲市团田乡燕寺社区党总支书记、主任李艳景就是其中之一。2016年，李艳景当选为燕寺社区副主任；2017年，她进入团田乡青年人才党支部。随后的几年中，李艳景工作兢兢业业，作为后备干部人才储备，她连续两年年终考核均被评为优秀。本次换届，李艳景高票实现“一肩挑”，开始走上前台大展拳脚。

吸纳新鲜血液进入村（社区）“两委”班子，也让基层党组织的班子结构实现整体优化提升。以腾冲市为例，换届之后，腾冲市村（社区）“两委”班子平均年龄38.81岁，比往届下降7.37岁；大专以上学历占51.32%，与往届相比提升24.41%，全市村（社区）“两委”班子的年龄、学历结构、性别比例，均得到明显改善。☞