



2020年10月10日，习近平总书记在中  
央党校（国家行政学  
院）中青年干部培训  
班开班式上指出：

“年轻干部要提高改  
革攻坚能力。面向未  
来，我们要全面推进  
党和国家各项工作，  
尤其是贯彻新发展理  
念、推动高质量发  
展、构建新发展格  
局，继续走在时代前  
列，仍然要以全面深  
化改革添动力、求突  
破。”年轻干部是党  
和国家事业的新生力  
量，要在新时代大有  
作为，需具备改革攻  
坚“三力”。

扫码阅读



## 年轻干部 如何提升改革攻坚能力

吕琼梅 韩斌

### 要有革故鼎新、披荆斩棘的魄力

党的十九大作出了“中国特色社会主义进入新时代”的重大论断，这是我国发展新的历史方位，中华民族实现了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。这一宣言振聋发聩，令人振奋，在中国亿万群众的心底产生了强烈的共鸣。此外，党的十九大报告将“坚持全面深化改革”作为新时代坚持和发展中国特色社会主义的十四条基本方略之一。

改革的实质在于利益格局的重构，是一场实打实动刀子、触利益的革命，必定会触动到某些阶层和集团的利益，遭受到各种挑战和阻挠。改革须有勇气和决心，保持越是艰险越向前的刚健勇毅。

年轻干部要有革故鼎新、披荆斩棘的勇气和魄力，不管遇到什么样的问题、多大的阻力，都要彻彻底底将改革进行到底。

一是要敢于冲破思想观念的障碍。习近平总书记指出：“改革攻坚要有正确方法，坚持创新思维，跟着问题走、奔着问题去，准确识变、科学应变、主动求变，在把握规律的基础上实现变革创新。”俗话说，“思路决定出路，观念决定方向”，要勇于打破思维局限，使思想“阀门”最大限度打开，让思想活水不断奔涌，荡涤一切与新时代、新要求、新形势、新使命不相适应的陈旧理念、思维定式和观念束缚，为推动改革攻坚打牢思想基础。

二是要敢于突破利益固化的藩篱。少数年轻干部抱着“不求有功、但求无过”的思想，求稳怕乱，怕担风险，怕负责任，这些表现的实质是不敢突破利益固化的藩篱。年轻干部要提升改革攻坚能力，就要做到敢字当头、敢于担当，以“明知山有虎，偏向虎山行”的勇气，在干事创业中迎难而上，这既是一种勇气和决心，也是一种担当和责任。