

镇雄县：

“四个精准”推进劳务输出组织化



为全面巩固提升脱贫攻坚成果，镇雄县立足人力资源丰富的优势，坚持党建引领，以“四个精准”持续推进组织化劳务输出。

精准掌握就业意愿。健全县、乡、村、组四级劳务动态信息采集机制，网格员上报劳动力动态信息、农村劳务经纪人采集就业意愿、乡镇劳保所汇总输出需求、县就业局匹配转移岗位，构建起“劳务信息网”。

精准开发就业岗位。充分发挥驻外劳务输出工作站和驻外党组织作用，实时掌握岗位需求，为用工企业、外出务工群众提供就业信息服务。组建工作专班分赴浙江、广东、安徽等输出重点地区，与当地人社部门和用工企业沟通，建立“用工需求数据库”。

精准输出就业人员。采取政企合作方式，由招工企业在镇雄建立“生产模拟车间”，对拟招对象开展岗前培训后定向转移，对立即返岗的务工人员，开展实用性短期培训；对短期内暂不外出的务工人员，开展职业技能培训。采取统一包车，实行“点对点、一站式”服务，组织化直输。

精准提供就业保障。切实发挥外出务工党组织、驻外劳务输出工作站、东西部扶贫协作机制的纽带作用，为务工群众提供全方位服务；创新稳岗机制，优化稳岗服务，突出务工奖补、创业担保、贷免扶补等政策激励作用；以村为单位组建“务工服务小队”，切实解决务工人员的后顾之忧。

镇雄县委组织部 李德健

图为镇雄县农村劳动力转移就业“百日行动”

文山市：建强队伍 壮大“两新”党组织

文山市以党支部规范化建设为统领，着力加强“两新”党组织书记、党务工作者、党员“三支队伍”建设，不断提升“两新”党组织的战斗力。

建强党组织书记队伍。通过选、派、聘等方式，选优配强“两新”党组织书记，注重推选企业出资人和中高层管理者中的党员担任党组织书记。将“两新”党组织书记培训纳入干部教育计划，通过到省外学习“两新”组织党建工作经验，组织“两新”党组织书记到州委党校开展培训等，提升党组织书记的主责意识和履职能力。

建强党务工作者队伍。从各党（工）委在职干部中选派政治素质好、业务能力强的党员干部到“两新”组织担任党建指导员，系统指导开展党建工作。同时，鼓励有条件的企业自主面向社会公开招聘党务专职人员。举办“两新”组织党务干部专题培训班，实现“两新”组织党务干部集中轮训全覆盖。

建强党员队伍。广泛开展党员示范岗、岗位练兵、技能比武等先锋行动，严格落实发展党员“十六字”方针，积极引导企业主和优秀员工向党组织靠拢，实施把企业骨干培养成党员、把党员培育成企业骨干、把党员企业骨干培育成企业管理人员的“三培养”工程，不断发展壮大“两新”组织党员队伍。

文山市委组织部 金涛

禄丰县：上好任前“第一课”

为助力村（社区）新班子新成员尽快进入角色，履职尽责，禄丰县通过开展任前培训，着力提升新一届村（社区）班子的素质和能力。

筑牢思想根基。结合村（社区）干部特点，合理安排思想政治教育、岗位实训、业务技能培训、党风廉政教育等10余个专题培训，既注重党的创新理论教学，又注重结合工作实际。

严肃培训纪律。结合“智慧党建”工作要求，采取线上线下一齐抓共促的方式强化纪律保障。培训期间，线下要求学员佩戴党员徽章、端正学习态度、认真学思践悟，实时进行纪律督查，通报出勤、学习等情况，严肃培训纪律；线上要求参训学员通过“云岭先锋”App扫码签到、发表学习体会等进一步强化培训实效。

灵活教育形式。在传统专题辅导、学习交流的基础上，安排“好支书”经验分享、“云岭先锋”App和“一部手机治理通”App实操培训，开展实地教学、学员论坛等内容，进一步增强培训的针对性和实效性。

禄丰县委组织部