

矿山里的红色突击队

在云天化云南磷化集团昆阳磷矿分公司，有这样一支突击队，49名成员平均年龄只有31岁。在工作中，他们是直面急难险重采矿任务的多面手，驾驶大型矿用自卸汽车、操作大型挖掘机和推土机样样在行，还是矿山生态修复的“护绿使者”……他们在圆满完成一项项急难险重任务的同时，也树立起一面面先锋榜样旗帜。

“红色动力”磨砺青年先锋

昆阳磷矿分公司采剥生产中心承担着昆阳磷矿在生产中的磷矿采掘和矿山修复两项重点工作，贯穿了从磷矿生产的起始环节到收尾环节。在生产最前沿，中心在矿山共有6个作业区，东西长7.2千米，南北宽2.1千米，平均每年剥离量达1000万立方米，自产原矿230万吨。

随着国企改革的深入推进，昆阳磷矿分公司工作人员的数量与结构也在发生着变化，如何充分调动大家的积极性，保障生产工作？昆阳磷矿分公司采剥生产中心党支部提出，要以“红色动力”来磨砺矿山生产开路

先锋，把党建理念转化为落实安全生产、绿色发展的要求，把党建成果转化为生产的创新动力。

“‘红色动力’就是将落实‘三会一课’‘两学一做’与安全环保观相结合，让大家在不同的岗位上都能发挥好党员的先锋模范作用。”昆阳磷矿分公司采剥生产中心党支部书记吴玉明介绍道，为激发全体党员干部的“红色动力”，党支部在提升行动意识、技能水平、责任落实和工作效率上下功夫，2013年组建成立的“青年突击队”，成为党支部将党建优势转化为保障生产经营的强大动力。

通过“红色动力”引领，“不怕困难、艰苦奋

脸到办公室找他，刘诚脸色铁青地把他打发走了。

“当时，我很不理解，也很生气。这么多年的朋友，一点面子也不给。”那件事后，彭光猛再也没有联系过刘诚。再次相遇时，刘诚主动向他打招呼，语重心长地说：“我们是最好的朋友，需要你们公司配合调查的事情，我要全部回避，这是规矩。”随着时间的推移，特别是看到有的企业因“围猎”公职人员、违法经营被查处，彭光猛才明白刘诚的良苦用心。

“刘诚常说自己是农村人，最看不惯的就是基层干部搞腐败，作为执纪执法机关工作人员，他有责任和义务维护群众的利益。”吕立新回忆说。

传帮带的“老师傅”

2019年6月至7月，时任板蚌乡麻栗村村委会驻村工作队队长冯某，在组织麻栗村村委会开展低保动态调整工作过程中，以需要复印群众的社会保障卡和帮助群众取钱为由，先后收取12户农户的14张社会保障卡归自己保管，并私自从保管的社会保障卡中支取17800元用于偿还个人债务。

后认识到自己的错误，冯某主动向乡党委书记作了报告，经上报，这一问题线索转到了刘诚的手中。

群众利益无小事。刘诚当即带领纪检监察室的同

志赶到村里展开调查，很快查清了问题，冯某受到留党察看一年、降低岗位等级处分。案件的查处，及时挽回了群众的损失，受处分的冯某也十分感激刘诚的及时挽救。

这一案件还让当时新调入广南县监委第五纪检监察室干部农平莲记忆深刻。当时，刘诚让农平莲主问，并做笔录。在忐忑中，农平莲完成了第一次笔录，不承想，刘诚很不满意。“哪些问题没必要问、哪些东西不足以支撑证据、哪些关键点缺失……他一一给我指正。”农平莲说，刘诚还就谈话的方式方法进行了指导，终于，第二次笔录在刘诚那里通过了。

“你再继续这样子，不努力学习，你就从哪里来回哪里去。”2020年初，因笔录总是达不到刘诚的要求，他给农平莲发了这么一条短信。

郁闷和不甘相交织中，农平莲回复道：“给我一年时间，如果我没有通过你的考核，就主动申请调出县纪委监委。”

一年很快过去了，2021年初，作为主办人，农平莲办理了一起违法案件，并做好了笔录交给刘诚，没想到这次得到了他的肯定：“这一年你进步了不少，之前话说重了。”追忆往事，遗憾与不舍涌上农平莲的心头：“我进步了，他却走了。”

云纪轩