

# 云南干部教育：在创新中实现突破

“十年树木，百年树人。”培育高素质干部事关重大，是党和国家的百年大计。近年来，云南认真贯彻落实新时代党的组织路线，围绕“聚焦重点、提高质量、锐意创新”的思路，坚持稳中求进、务求实效，不断提升干部教育培训工作的针对性和有效性，扎实推进全省干部教育事业高质量发展。



杨善洲干部学院课堂教学 邹鹏 摄

## 提高政治站位 深入学习党的创新理论

云南省委始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，加强领导，精心组织，统筹抓好党的十九大精神，十九届二中、三中、四中、五中全会和习近平总书记考察云南重要讲话精神学习培训，与学习《习近平谈治国理政》（第一卷、第二卷、第三卷）相结合，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往心里走、往深里走、往实里走。

省、市两级党校（行政学院）

教学安排，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想课程为主课，理论教育和党性教育课程比重不低于70%。云南省委组织部专门下发《关于深入推进习近平总书记考察云南重要讲话精神学习教育的通知》《关于深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想学习培训的实施意见》等文件，对学习培训进行安排部署，推进学习习近平新时代中国特色社会主义思想常态化。比如，每年在云南省委党校举办4期厅级领导干部专题进修班，计划通过5年时间，对省管干部进行系统理论培训全覆盖；省级1个月以上班次至少安排3至5天、1个月

内班次安排1至3天时间进行学习研讨。

党的十九大以来，全省先后组织开展了3次大规模全员轮训工作，多形式、多渠道把习近平新时代中国特色社会主义思想学习培训向基层延伸，向普通党员干部拓展，每次轮训参训率都在95%以上。每年在省委党校举办4期厅级领导干部“习近平新时代中国特色社会主义思想”专题进修班，学制3周，对厅级干部进行系统理论培训全覆盖，推动党的创新理论入脑入心。

## 应对疫情出实招 确保培训安全稳定

2020年，突如其来的新冠肺炎疫情，既影响了春季学期各级各类培训班的按期举办，又给开班后的疫情防控工作带来新挑战。面对巨大的压力，云南省委组织部超前谋划、统筹安排，从各班次的顶层设计到分类分级，都进行了强化和细化，以确保2020年干部教育培训工作既务实管用，又安全稳定。

“云南省委组织部多次召开部务会，对在疫情防控下如何开展好干部教育培训工作进行专题研究。”云南省委组织部干教处相关负责人表示，每年年初，云南省委组织部都会制定下发全省干部教育培训工作要点，从加强理论武装、突出党性教育、强化专业培训、深化干部教育培训改革等方面提出具