

展开互动交流，提升各级干部带领群众脱贫致富的实际工作能力。

其他各州（市）也根据实际，纷纷探索新的培训方式。曲靖市在干部培训中注重岗位体验，让广大学员在培训中达到“学思结合，及早融入”的目的。

“我们始终将理论教育与实践锻炼结合起来，青干班、初任公务员培训班学员先在党校学习1个月，带着问题和任务实地到乡镇（街道）、市直综合部门岗位体验2个月，提前进入工作状态、适应岗位角色，推进学习成果转化为履职尽责的责任担当、谋划发展的思路措施、推动发展的生动实践。”曲靖市委组织部相关负责人表示。

近年来，云南省不断改进干部教育培训工作的形式和途径，始终坚持理论学习和实践锻炼有效结合，让干部群体能够在系统化理论知识学习过程中增强工作技能。

2020年11月23日至27日、11月30日至12月4日，云南省举办了2期“县（市、区）党委组织部新任副部长任职培训班”，调训了2018年以来新任职的县级党委组织部副部长、部务委员。“理论+现场”教学成为培训班的一大亮点。

“第一次走进那座不起眼的四合院，让我很震撼。没有地下党的卧薪尝胆、埋头苦干，革命的火种就不会燎原；没有革命先辈可歌可泣的英雄壮举，就不会有我们今天的幸福生活。”培训班学员、澜沧县委组织部部务委员、办公室主任钱永康说。

“此次培训班，除了理论教学，还组织全体学员到中共云南地下党建党旧址、云南起义纪念馆、云南解放纪念馆等地开展现场教学。目的就是为了让学员了解云南革命历史，缅怀革命精神，传承红色基因，践行初心使命，增强党性修养。”云南组织干部学院相关负责

人表示。

“送教下乡”持续推进

2020年5月10日至13日，云南工业干部学院在临沧市临翔区举办“美丽乡村规划建设专题培训班”。来自临翔全区10个乡镇（街道）带队领导、驻村扶贫工作人员、村（社区）干部、村（社区）后备力量和青年人才党支部党员430余人参加培训。

这是云南工业干部学院按照省委组织部的统一部署，完成的首期“送教下乡、产业扶贫”干部培训工作的。参加培训的学员纷纷表示，这样的培训贴近实际、贴近工作、方便学习，学习效率高、学习成本低、学习效果好，为推动精准脱贫、实现乡村振兴送来了最急需的“精神食粮”和思路方法，基层最需要的就是这样的培训。

2020年12月22日，云南省财政厅财政政策基层巡回培训第二组到怒江州开展财政政策基层巡回培训。培训班上，云南省财政厅相关

领导以及处室负责人围绕“三保”基本情况，就县级财政状况和困难问题以及县级可持续发展的考虑，预算绩效管理、脱贫攻坚与乡村振兴等内容进行讲解，为提高基层干部做好财政经济工作带来“及时雨”。据悉，云南省财政厅直面基层发展面临的困难和短板，探索开展“送教下基层”培训工作。2020年，先后在楚雄、丽江、怒江等5州（市）开展培训。通过现场集中和网络视频同步方式，不断扩大覆盖面，参训人数达3652人次。2021年，云南省财政厅将由6位厅领导带队到11个州（市）继续开展培训，让基层干部与中央、省委和省政府决策部署“连上线”，拧成“一股绳”。

近年来，全省各干部学院、各级党校不断探索党员干部教育培训方式，全面开展“送教下乡”活动，把干部教育培训工作送到基层党员干部的“家门口”，使广大基层干部在当地就能享受到优质的培训资源，让他们观念得到转变、思路得到拓宽、综合素质和能力得到提升。☞



昭通市脱贫攻坚培训班开展现场教学 昭通市委组织部供图