

望者”，准确把握国内外发展形势、态势、走势和趋势，以功力涵养定力，以奋进迎接光明。

21.不仅需要“独上高楼，望尽天涯路”的眼界，也需要“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”的思考。目之所及，心之所向；眼界决定境界，格局决定结局；学习可以没有纸笔，但不能没有思考；读书是顺藤摸瓜的过程，思考则是摸瓜顺藤找根的过程。领导干部增强本领，既要注重在学习中拓宽眼界，也要注重研究思考，真正做到学有所悟、学有所获、学以致用。

22.提高“愿为”的思想觉悟，增强“善为”的实际本领，激发“有为”的内生动力。马克思曾说：“作为确定的人，现实的人，你就有规定，就有使命，就有任务。”先有心动才有行动，自觉行动来自思想自觉。家有黄金用斗量，不如自己本领强。水不激不跃，人不激不奋。领导干部必须自我激励、自我提高，能担当善作为。

23.善于吃一堑长一智，由此及彼，举一反三，练就斗争的真本领、真功夫。做任何工作，“收官”不意味着“收场”，“总结”不意味着“终结”。回望是为了更好地前行，总结是为了更好地出发。领导干部必须加强斗争历练，增强斗争本领，在斗争中学会斗争，在斗争中总结提高。

24.事业因人才而兴，人才因事业而聚。千秋基业，人才为本；功以才成，业由才广。为政之要，莫先于用人。为党和人民事业聚贤能、育人才是领导干部的职责使命。发现人才是水平，培育人才是己任。领导干部必须有识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方。

25.懂团结是大智慧，会团结是大本事，真团结是大境界。习近平总书记指出，“团结出凝聚力，出战斗力，出新的生产力，也出干部”。领导干部要把讲团结作为最基本的政治素质和思想境界来坚持，最大限度调动一切积极因素，团结一切可以团结的力量，为党和人民事业发展创造有利条件。

26.能够善待不太喜欢的人，并不代表你虚伪，而是意味着你内心成熟到可以容纳这些不喜欢。朱德同志曾说：“一个革命者应当度量海。”包容是一种格局，厚道是一种智慧；宽以待人得快乐，赠人玫瑰手有余香。一个人的包容度决定了他的领导力边界。心中装下多少人，就能领导多少人。领导干部必须要有宽广的胸襟，做到容人容言容事。

27.鲜明导向引领，充分激发干部内驱力；

注重依事择人，着力提升岗位匹配度；突出严管厚爱，大力提振干部精气神。用好一个人，则能激活一大片。领导干部选人用人必须鲜明树立正确导向，坚持事业为上、以事择人，多考虑“谁该用”而不是“该用谁”，注重坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，激活“一池春水”。

28.愿为“渡人梯”，乐做“嫁衣裳”，甘当“铺路石”。功成在谁不重要，功成有我方可贵。甘为人梯托青云，甘为人梯品自高。领导干部要少算一点个人得失的“小账”，多算一些顾全大局的“大账”，以愿为“人梯”为荣、乐做“嫁衣”为幸、甘当“铺路石”为任，牺牲自我，成就他人，造福人民。

29.把最优秀的干部放到最重要的岗位上，把最能拼的干部派到最关键的战场上。习近平总书记强调，“事业发展需要什么样的人就用什么样的人，什么样的人最合适就选什么样的人”。好钢用在刀刃上，千锤百炼始成钢。领导干部要从党和人民事业发展的“需求侧”着眼，从干部人才成长发展的“供给侧”发力，把最放心的人放在最不放心的岗位上，把最有潜力的人放在最艰苦的岗位上。

30.为担当者担当，为负责者负责，让吃苦者不吃亏，让有为者有位，为有担当者赋予重任，为敢作为者提供舞台，让敢闯肯干的优秀干部真正找到成就感、荣誉感、归属感与获得感。习近平总书记指出，“各级党组织要旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲”。上级要为下级担当、组织要为个人担当、干部要为事业担当。领导干部要旗帜鲜明支持担当者，大胆选拔任用担当者。

四、明方法创新之理

方向正确，方法便为王。正确的方法是在黑暗中照亮道路的明灯，是条条蹊径中的路标。习近平总书记强调，“领导干部无论从事什么工作，最紧要的是掌握科学的世界观和方法论，把思想方法搞对头，增强工作的全面性、系统性、战略性和创造性”。领导干部一定要“明”干事创业科学方法之“事理”，掌握科学的方法论，不断提高科学的思维方法、思想方法和工作方法。

1.成长无法抄近道，成功没有短平快。多经事方能成大事，犯其至难而图其至远。习近平总书记指出，“干部成长无捷径可走，经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干”。脚踏实地根深枝壮，好高骛远一事无成。领导干部惟有经受意志定力、耐心耐力、担当精神等考验，方能成为优