

# 找准提高质量的路径

段春荣

提高组织工作质量，要善于从政治站位与工作站位的结合中寻方向增效能、从破解问题与攻坚新题的结合中寻思路提技能、从自我提升与赋能他人的结合中寻突破增动能。

既要登高望远，又要脚踏实地。既要“对‘国之大者’了然于胸，又要对基层实际如数家珍，自觉把组织工作放到大局中去思考、部署和落实，主动为高质量发展配好干部、抓好班子、引好人才，织密组织体系，夯实基层组织。

既能破解问题，又善攻坚新题。须坚持问题导向，善于破除思想上的因循守旧，打通抓组织工作思想“中梗阻”、观念“无形墙”，提升理论素养和思维层次，争做创一流业绩的搏击者；要善于破除工作上的小进即满，聚焦党和人民事业需要，拉升目标标

杆，争做育引优秀人才的奋进者；要善于破除工作章法上的简单粗放，学习掌握组织工作的科学方法、管用办法，争做匠心独运的践行者。

既要提升自我，又会赋能他人。要坚持自我提升与赋能他人相统一，要做组织工作的“知之者”“好之者”“乐之者”，在工作的主动性上下功夫，用组织工作体现自我人生价值、释放他人价值，用科学的管理与工作方法为党员干部人才进行全面赋能。要善于扬人所能，把合适的人放在合适的岗位上，实现人力资源最优配置，做到人尽其才。要善于激人潜能，通过督查增压力、激励增动力，提高基层党组织的组织力、治理力、创造力，增强各级党员干部的落实力、执行力、创新力。

## 在“大小多少”上发力

李炳孝

习近平总书记指出，“质量就是效益，质量就是竞争力”。笔者认为，组织工作应坚持质量第一，着力破解工作中的瓶颈，补齐短板，努力推动组织工作高质量发展。

在“大”字上做文章。树立大局观，自觉把组织工作放在党和国家大局中去把握、去谋划、去推进，找准工作的结合点和切入点，防止“见子打子”，就党建抓党建。落实大责任，切实履行好加强理论武装的重大政治责任，持之以恒抓好习近平新时代中国特色社会主义思想学习培训，教育党员干部深学细悟笃行，自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。推动大发展，善于把上级要求和本地本部门工作实际结合起来，创新工作思路，狠抓工作落实，推动组织工作高质量发展。

在“小”字上下功夫。盯住小细节，用绣花功夫，一件一件抓落实，一个环节一个环节严格把关，确保每项工作、每个环节都高质量。关注小问题，强化“组织工作无小事”理念，坚持以问题为导向，找准组织工作存在的短板，在补短板、强弱项上持续用力。

在“多”字上出实招。多统筹，推进干部、组织、人才、公务员管理、机构编制、老干部等各项工作“齐头并进”，统筹推进各领域基层组织建设全面加强。多打底，坚持工作重心下移、保障资源下沉，不断建强组织体系，发挥组织优势，激发基层党员干部的干事激情。多创新，盯住组织工作的热点、难点、痛点、堵点，积极创新工作方法，推动组织工作在继承中创新、在创新中发展。

在“少”字上见实效。减少“宽松软”，坚持“书记抓、抓书记”，防止“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”，防止搞“上有政策、下有对策”，决不能“口号喊得震天响，工作抓得轻飘飘”。减少“独角戏”，全方位提高党员发展、选人用人、人才培养、公务员管理、制度建设等各项工作质量，推动组织工作全面进步、全面过硬，不能只搞“盆景”，只满足于“单兵突进”“一枝独秀”。减少“庸懒散”，持之以恒抓班子、带队伍，教育引导组工干部自觉充电加油、苦练内功，脚踏实地、尽心竭力做好每一件事。