

普洱市：用好人才资源 汇聚人才力量

为深入实施人才强市战略，普洱市近年来出台一系列招才引智的配套政策，以“高校毕业生就业创业行动计划”为牵引，大力营造“近者悦，远者来”的人才生态。同时，通过优化年轻干部“选管用”，着力培养年轻乡（镇）党政正职，为普洱市的发展提供强大的人才支撑。

政策引才 形成人才吸引“强磁场”

2020年以来，普洱市按照“当前调结构、未来做储备”的思路，推行“高校毕业生就业创业行动计划”，力争用5年左右时间，规模化、组织化招引2万名优秀学子到普洱创业。

据了解，普洱市“高校毕业生就业创业行动计划”创新设置了4个专项，即党政储备人才专项、事业人才专项、企业人才专项、创业人才专项，形成闭环体系，针对不同就业创业方向的高校毕业生分别制定了不同支持政策，享受落户零门槛、入职免考试、求职补路费、租房领补贴、安家有补助、就业发奖励、创业搭平台等一系列优惠。针对党政储备人才，普洱市委提出“4+8”服务保障措施，提供经费、服务、发展、自主选择4项待遇，并从入职、岗位、管理、流动、使用、服务、考核、责任8个方面系统谋划、紧密跟进，一体式引培，确保人才“来得了、留得下、能发展”。

2020年，普洱市委先后派出8个工作组，分赴51所国内知名高校宣讲推介普洱，搭建沟通渠道，进一步扩大了普洱市招才引智“朋友圈”。武汉大学、华中科技大学等8所在武汉的中央部委直属高校以及云南大学相关负责人赴普洱商谈人才合作事宜，在校地人才直通车、实践实训基地、柔性引才、基础教育、干部交流、产业转化等多个领域达成合作共识。



普洱市在中南大学宣讲人才招引政策

2020年，普洱“高校毕业生就业创业行动计划”共引进各类人才4510人，其中党政储备人才145人，分别来自17个省（区、市）31所“双一流”高校，研究生以上学历比例占64%。2021年，第二批党政储备人才报名1202人，目前拟录用入选271人，其中，博士7人，硕士159人，“双一流”高校毕业生占76%，人才吸引力持续增强，基本实现从招人到选人的转变。

一线淬炼 培养年轻乡（镇）党政正职

今年以来，普洱市结合乡（镇）党委换届，统筹谋、联动推、成块选、链式培，把一批优秀年轻干部放到乡（镇）党政正职岗位上磨炼，力促全市干部队伍结构调优、后劲增强、竞争力提升。

着眼发展需要，聚焦年龄、专业、学历等结构短板，由市级统筹、联动县级，“一盘棋”实施年轻干部培养计划，选配21名“90后”乡（镇）党政正职，选拔154名“90后”干部进入乡（镇）领导班子，抓好源头、育好“苗子”。把交流锻炼作为丰富经历、增厚阅历、磨炼毅力的重要抓手，21名“90后”乡（镇）党政正职人选按区域相近“打散投放”，力争异地开阔视野、拓思维、强本领。市、县委组织部领导与21名乡（镇）党政正职同堂交流，开成长“良方”、传工作“真经”。同时，出台跟踪培养措施，从帮带指导、搭建平台、压担历练、考核评价、关心关怀等方面系统策划、紧密跟进、前后贯通，确保年轻干部潜下心、干得好、能成长。

此外，普洱市还将全市207名“90后”科级干部摆上“桌面”，用“好干部”这把标尺去度量，从经历、学历、业绩等条件去比选，按成熟度梯次排序、遴选过滤、差额淘汰，筛选出优秀能干拔尖的初步人选，锁定好“苗子”。考察组认真听取锁定人选所在县（区）、所在单位意见，点对点谈心交流，全方位、多渠道收集信息，确保看准看深看实。通过强化综合分析，把人选放在同一个平台反复比较和衡量，真正让敢于担当的优秀年轻干部脱颖而出。

普洱组文