



开
栏
的
话

为深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要指示精神，推动“云南人才环境提升年”各项任务落地落实，营造云南人才工作的良好氛围，从本期起，本刊推出“组织部长谈人才”专栏，交流各地各单位落实党管人才原则，做好人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等工作情况和思考，为推动云南高质量发展打好人才基础。

紧扣中心大局 精准招才聚智

李红芬

省委、省政府于4月29日召开的昭通现场办公会，赋予了昭通努力成为脱贫致富示范区、生态保护修复排头兵、滇东北开发开放新高地的“三个定位”，提出了做好巩固拓展脱贫攻坚成果、生态文明建设、滇东北开发、人力资源开发“四篇文章”，为昭通奋进新时代、开启新征程指明了方向，是昭通新发展阶段的使命所在、希望所在。

面对人才整体规模不大、结构不优以及重视有差距、发展不平衡、引育不精准、成果转化不明显等短板，昭通市正视欠发达地区的现实，紧扣中心大局，找准靶心，精准切入，认真履行组织部门“牵头抓总”职能，统筹协调人才工作和人才队伍建设，以高素质人才赋能高质量发展。

■ 突出“谋划”精准 着力提升整体站位布局

围绕引领发展抓谋划。紧扣省委、省政府昭通现场办公会提出的“三个定位”“四篇文章”目标要求，大力实施“人才兴昭”战略和创新驱动发展战略，坚持“人才优先、引育并重、以用为本、重点带动”的原则，制定并实施“十四五”人才资源发展规划，健全“真金白银”的经费保障机制，做到人才工作与发展定位、产业布局调整同步谋划、同步推进，指导各地各单位在规划框架内稳步有序开展人才工作。

围绕激发活力抓谋划。坚持推进人才发展体制

机制改革、政策创新，进一步深化高层次人才发展经费、引进高层次人才办法、支持优秀人才创新创业办法以及综合交通建设人才发展等系列举措，推进重点领域、重点类别等人才队伍建设先行先试、敢于破冰，加强引进、培养、流动、使用、评价、激励的政策配套，给予特殊人才特殊支持，以实绩导向选拔培养人才，积极探索与地区发展相适应、体现昭通区域竞争力的人才工作体制机制。

围绕短板弱项抓谋划。立足昭通后发赶超发展阶段长期存在、脱贫成效巩固任务紧迫、产业支撑短板突出以及“高精尖”人才严重不足的现实问题，按照“缺什么补什么，哪里不足就改哪里”的原则，坚持常态化开展人才工作课题研究，找准产业链、创新链和重点人才队伍建设发展中存在的薄弱环节，及时研究制定补短板、增动能的措施办法，努力实现人才发展与经济社会发展相适应、相协调。

■ 突出“目标”精准 着力实施重大人才工程

着眼重大发展战略和产业布局的需要，以“高端、紧缺、适用”为原则，以绿色硅材铝材、综合交通、现代产业发展、教育卫生等领域为重点，深入实施“凤凰计划”“鲲鹏计划”“名家、名师、名医”遴选等人才工程，优化以企业和科研院校为主体的专家工作站（室）、技术创新中心、实验室和孵化器