

民，正其制度。法治是治国安邦，推动稳定有序发展的保证。领导干部要不断提高法治思维和法治能力，在依法治国中推进国家治理体系和治理能力现代化。

78. 只有扎根实践“接地气”，才能汲取营养“长才气”；只有深入基层“墩墩苗”，才能健康成长“高又壮”。“人在事上练，刀在石上磨”，干部成长无捷径可走。基层是最好的课堂，实践是最好的老师。领导干部要到基层一线获取智慧和养分，在实践中历练成才，在斗争中淬火成金。

79. 交基层朋友是做好群众工作的基础。知屋漏者在宇下，知政失者在草野。脚上沾有多少泥土，心中就沉淀多少真情。沉下去，拉近的是感情，转变的是作风，凝聚的是战斗力。领导干部要深入基层，拜人民为师，与群众打成一片。

80. 调查研究是领导干部的基本功、是推进发展的基本功、是破解难题的基本功。没有调查就没有发言权，不做正确的调查同样没有发言权。领导干部要大兴调查研究之风，把事情的真相和全貌调查清楚，把问题的本质和规律把握准确，把解决问题的思路和对策研究透彻。

81. 没有思想的先导，行动就无法跟进；没有思想上的破冰，行动上就难以突围。思想和行动是人认识和改造世界的两项基本活动。思想不深，则行动无效。无论做任何事情，都要“三思而后行”，深思熟虑、因势利导。

82. 从改革中找出路，在创新上想办法。改革创新是人类文明的刻度。惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。改革只有进行时，创新永远在路上。领导干部要解放思想、敢为人先、攻坚克难，不断推动改革创新。

83. 革故鼎新，才知前路多艰；迎难而上，方能化危为机。芳林新叶催陈叶，流水前波让后波。穷则变，变则通，通则久。领导干部必须准确识变、科学应变、主动求变，勇于破旧立新、革故鼎新。

84. “天下之治，有因有革，期于趋时适治而已”。领导干部要察大势，于“内”“外”之中识尺寸；善作为，于动静之间握分寸；明事理，于起伏之时知分寸。该坚持时就坚持，以不变应万变；该改变时就改变，以万变应不变。

85. 见多识广看问题才精确。是否善于发现问题、解决问题，取决于有没有积累一定的学识、见识和胆识。没有见识，学识再多、胆识再大也看不清问题。领导干部要“读万卷书，行万里路”，在实践中增长见识、淬炼自我。

86. 越从多角度看问题，就有越多解决问题的方法。仁者见之谓之仁，智者见之谓之智。相同的事物，从不同的角度观察，会体现出天壤之别的差异。领导干部要从不同角度、不同侧面客观、准确地认识事物本质，才能有针对性地解决问题。

87. 问题是时代的声音、是实践的向导。发现问题是水平，解决问题是本事。领导干部必须坚持强烈的问题导向，瞄着问题去、追着问题走、扭住问题做、揪着问题改，要成为解决热点问题的能手、解决焦点问题的高手、解决难点问题的强手。

88. 主动运用大数据思维，走出不断努力却原地打转的怪圈。大数据之“大”，不仅是“容量之大”，而且是“价值之大”。领导干部要树立大数据思维，提升获取数据、分析数据、运用数据科学决策的能力，更加精准科学有效地推动各项工作。

89. 在总结中反思，在比较中进步。工作中的经验是财富，工作中的教训也是财富，关键在于是否善于总结。进步来自总结、智慧源于反思，大总结大收获，小总结小收获。领导干部要善于在总结和比较中学习、实践，永不自满、永不懈怠。

90. 克服能力上的不足，才能弥补工作上的短板。领导干部要加快知识更新、优化知识结构，补齐知识弱项、能力短板、经验盲区，克服本领不足、本领恐慌、本领落后。

91. 欣赏别人是一种境界，善待别人是一种胸怀。欣赏才能以一双发现美的眼睛看待他人，善待才能以仁慈友善之心对待他人。领导干部要学会多看别人长处、能容别人短处、多记别人好处、多帮别人难处，用欣赏的眼光来看待干部，用善待的办法来团结干部，凝聚力量、激发动力。

92. 善待自己的最好方法是善待别人，善待别人的最好方法是宽容别人。量小失友，度大聚朋。对人宽容就是对己宽容，善待别人就是善待