

自己。领导干部要涵养宽广的心胸，容人之过、容人之怨、容人之言。

93. 格局大了，路就宽了。格局大者胸怀天下、心系人民，格局小者往往重私利、轻公义。只有放大格局，才能有大收获、大境界。领导干部要主动把握大局、引领大势，以大思路涵养大格局，用大智慧实现大发展。

94. 心量狭小，则多烦恼；心量广大，智慧丰饶。人生舞台是否宽广，全赖于心量的大小。心胸宽广能释放出无限正能量。领导干部要涵养大胸怀，以宽广的心态待人处事，才能收获内心的宁静。

95. 讲团结方可聚合力，能共事才能干成事。懂团结是真聪明，会团结是真本领。团结出凝聚力、战斗力、生产力。领导干部要牢固树立团结意识，以大局为重，各尽其职、相互补台，形成干事业一条心、抓工作一盘棋、谋发展一股劲的良好局面。

96. 榜样是最好的示范，表率是无声的命令。火车跑得快，全靠车头带。榜样和表率是一种无言的力量，能产生强大的示范和导向作用，影响事业和工作的成效。领导干部要坚持身体力行、身先士卒、以上率下，发挥好示范带头作用。

97. 增强“识势”之明，提高“布局”之能，掌握“干事”之道。新时代新征程新任务，领导干部要能谋善断，把好方向；要能干善治，抓好落实；要能征善战，做好表率；要能识善任，带好队伍。

98. 偏见的思维比无知更可怕。兼听则明，偏信则暗，偏见来源于片面认识。领导干部要学会在真理面前低头，始终保持理性的状态和清醒的头脑，提高决策的科学性。

99. 成见不如理解，抱怨不如放下。有成见容易看不准问题，心存抱怨就会看不清问题。如果自我设限，满足“思维定式”，就会陷入成见和抱怨的陷阱。领导干部要善于在已知中寻求未知、在总结中学会反思，少一点成见、不满和抱怨。

100. 尊重人、信任人、关心人、理解人、帮助人，是建立良好人际关系的五个基本条件。良好的人际关系是干事创业的基础。领导干部要将心比心，以“温度”换取“效率”，在尊重、信

任、关心、理解、帮助他人中获得拥护。

101. 以理服人、以文服人、以德服人，是中华文化的优良传统。领导干部必须用彻底的理论说服人，用深厚的学理滋养人，用生动的话语吸引人。

102. 高标准，不能高得离谱；严要求，不能严出格。凡事有度，过犹不及。只有拿捏得“恰到好处”，才能做到“恰如其分”。领导干部既要坚持从严出发，又要做到不搞层层加码。

103. 取法于上，仅得为中；取法于中，故为其下。标准就是质量，没有标准就没有质量。领导干部必须有追求卓越的信念，摒弃“退而求其次”的想法，放宽眼界、提高标准，不给自己的人生设限，在更高层次上“睁眼看世界”。

104. 褒奖每一个人，也就等于没褒奖任何人。没有区别的褒奖会打击先进、放任落后。领导干部不能做一团和气的好好先生，必须使政治坚定、奋发有为的人得到褒奖和重用，使慢作为、乱作为的人受到警醒和惩戒。

105. 领导干部听不到奉承是一种幸运、听不到批评是一种危险。奉承是毒药，批评是良药。一个人被奉承太多或听不到批评，只能证明他开始走向“危险”。领导干部应当练就“被夸奖必省”的警惕意识、“遭批评必改”的谦逊心态。

106. 状态是干出来的，不是等出来的。良好的精神状态，是做好一切工作的重要前提。要想精神“在状态”，必须工作“在状态”。领导干部必须破除“等靠要”，要马上就干，干出成效。

107. 不干，半点马克思主义都没有；不干，增长本领就是纸上谈兵。社会主义是干出来的，新时代也是干出来的。社会主义现代化建设是一场实实在在的“勤劳革命”。领导干部要在实干中淬炼想干事、能干事、干成事的本领。

108. 有奋斗才会进步，有奋斗才会有成果，有奋斗才会成功。奋斗是社会前进的动力，也是个人进步的阶梯。幸福是奋斗出来的。领导干部要在奋斗中开创新事业、开辟新伟业。

109. 没有真正有效的执行，再好的决策都会成为空谈。三分战略，七分执行。没有落实，再好的蓝图，也只是镜中花、水中月。领导干部要以“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，全力以赴、雷厉风行抓执行。