

让大理成为令人向往的人才高地

翁 斌

习近平总书记强调，“千秋基业，人才为本”。大理州是著名的风景名胜区，但同时也是经济欠发达地区，人才资源总量不足、分布不均、结构不优已成为制约大理经济社会高质量发展的主要瓶颈。省委、省政府大理现场办公会对大理提出了建设名副其实的历史文化名城、国际旅游名城、打造世界一流“绿色食品品牌”示范区的发展定位，我们必须坚定扛起历史使命，切实增强做好人才工作的责任感和使命感，尊重人才、广纳人才、重用人才、关心人才，把大理打造成为各类优秀人才的向往之地，为全州经济社会高质量发展提供坚实的人才和智力支撑。

■ 以礼贤兴邦之境界立战略

习近平总书记指出，人才是第一资源，要做到求贤若渴，爱才如命，惜才如金，唯才是用。人才工作是关乎全局、影响深远的系统工程，推动大理州高质量发展必须牢固树立人才是“第一资源”的意识，确立人才引领发展的战略地位。

坚持高位布局。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣省委、省政府明确的大理发展定位，立足大理“两城一区、三个走在前列”战略布局，推动人才工作与全州“十四五”发展规划、“445”千百亿级产业发展重点等战略同频共振，加快实施人才兴州战略，打造更具竞争力的人才支持体系。

坚持长远谋划。以发展眼光和战略思维推进人才工作，着眼近期发展需求与长远战略需要，坚持“长”“短”结合，编制落实《大理州中长期人才发展规划》，强化州县（市）政策叠加效应。落实工作保障，加大工作力量配备，打造模范组织部门，锻造专业组织队伍，推动人才工作不断革新裂变。

坚持细处着手。解放各级“一把手”思想，提

升育才造士的境界、练就伯乐相马的慧眼、提高量能授官的本领、涵养容人胜己的格局。压实各级“一把手”抓人才主体责任，探索建立各责任单位人才工作职责清单和任务清单，推动形成“党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职密切配合，社会力量积极参与”的工作格局。

■ 以求贤若渴之诚意纳贤才

习近平总书记指出，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，聚天下英才而用之。大理作为经济欠发达地区，人才工作起步晚、底子薄，面对各地争抢人才的严峻态势，要以千金买骨、求才若渴的诚意，聚焦短板、精准发力、尊才引才。

依势聚贤。广泛宣传大理建设历史文化名城、国际旅游名城、打造世界一流“绿色食品品牌”示范区的发展定位，讲好大理发展故事，展示好大理未来发展蓝图，描绘好人才成长广阔前景。依托大理人文历史、生态美景、人居环境优势，发挥得天独厚的苍山



洱源县到北京市开展柔性引才