

洱海、风花雪月对人才的吸引作用，形成梧高凤至、花香蝶来的良好氛围。

搭台引贤。深入推进“苍洱霞光”人才计划，落实29个人才专项实施细则，让独具大理特色的“1+29”人才政策体系持续释放磁场效应。以“专”引玉，搭建人才成长和服务专业化平台，丰富和拓展海东新区双创中心、大理州青年创新创业孵化示范园、大理大学校园创业平台等创新创业平台，开展创新创业大赛等活动，为人才提供专业化、精准化、便捷化服务。

登门求贤。抓住北京大学、清华大学、复旦大学等高校对口帮扶大理州的机遇，组建巡回引才工作组，每年定期到中东部发达城市和高校开展引才活动，推介全州人才政策和发展环境，集聚全国英才到大理干事创业，逐梦“风花雪月”。

■ 以知人善任之智慧释活力

习近平总书记指出：“用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。”使用人才必须坚持公道正派、知人善任，充分发挥人才优势、释放人才活力。

坚持导向用对人才。坚持好干部标准和“有为有位”理念，把政治标准作为硬杠杠，始终坚持做到公道正派、事业为上、以德为先。紧紧围绕党的事业需要和大理发展需要，解放思想、开阔视野、不拘一格，坚持五湖四海、任人唯贤，广开纳贤之路，大力选拔忠诚干净担当的高素质人才投身大理州高质量发展新征程。

人事相宜用好人才。科学匹配事业发展需要和个

人能力素质，用人所长、扬长避短，确保“好钢用在刀刃上”。科学制定人才评价机制，破除“唯学历、唯职称”惯性思维，坚持“谁用人、谁评价”，把用人单位的“好差评”作为度量衡。坚持全方位、多渠道、深维度、立体化精准考核、评价、识别人才，形成人人尽展其才的生动局面。

竞争激励用活人才。着力营造公平公正公道公开的竞争环境，变“相马”为“赛马”，提供“揭榜挂帅”“晋位升级”机会，充分激发人才潜能。创新人才培养渠道和模式，构建人人皆可成才的培养锻造机制体系。探索运用市场化思维和手段评价激励人才，打造事业发展激励、合规物质奖励、人文关怀温暖相结合的激励体系，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。

■ 以惜才爱才之良策创氛围

习近平总书记指出：“环境好，则人才聚、事业兴；环境不好，则人才散、事业衰。”要常怀惜才爱才之心，全方位了解人才需求，着力破除体制机制障碍，合理打破常规，构建人才保障体系。

为生活解忧。坚持诚心待才、贴心服务，在人才编制、职称评聘、子女就学、住房保障、看病就医等方面开设绿色通道，解决好人才的“关键小事”，以细致入微的周到服务“拴心留人”。让外来的人才宾至如归，让本地人才安居乐业，努力营造待遇适当、无后顾之忧的生活环境，增强归属感。

为心理解压。注重掌握人才思想动态，定期召开人才座谈会，及时解决人才在工作、生活及发展中遇到的难点和问题，努力创造轻松愉快的工作环境。探索完善容错纠错机制，为人才干事创业“释压解绑”。大力开展先进典型选树工作，每年组织“苍洱霞光”人才命名表彰活动，营造尊重人才、尊重创造的良好氛围，增强幸福感。

为成长解虑。深化拓展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，全面推进“万名人才兴万村”行动，搭建成长平台。倡导实干兴邦，鼓励创新创造，建立长期跟踪教育培养和考察使用机制，畅通人才成长晋升通道，使想成事的人有舞台、能成事的人有机会、善成事的人有地位，增强获得感，切实打造引得来、用得好、留得住的人才高地。

（作者系中共大理州委常委、州委组织部部长）

大理州委组织部供图



第五届“兴滇人才奖”获得者寸发标（左）制作银器