

据其学习、工作、创业经历和能力，给予创业启动资助。

探索搭建研究交流平台。依托曲靖发展研究中心，组建“产业发展研究院”。引导热心研究和促进人才发展工作的组织、团体和个人自愿组建“曲靖人才发展促进会”，搭建企业与人才沟通交流平台。围绕液态金属、光伏产业、绿色铝等重点产业，举办“产业发展论坛”“智汇珠源”人才沙龙，提升曲靖产业知名度。

■ 全力聚才育才 打造引领产业发展的人才队伍

我们将围绕产业链打造人才链，千方百计盘活人才存量、扩大人才增量，进一步加大对紧缺人才的招引力度，努力培养一大批留得住、用得上的本地高层次产业人才，集聚天下英才支撑产业发展。

全力以赴招引，形成产业人才聚集之势。深入实施“珠源百人计划”“情归珠源人才计划”，积极引导曲靖籍在外优秀人才回乡创新创业，吸引各地产业人才到曲靖发挥才智，力争5年引进一批高层次产业人才、高级经营管理人才和高技能专业人才。坚持“不求所有，但求所用”，推行“线上研究院”、挂职兼职等柔性聚才模式，吸引高端紧缺型科技人才多渠道异地交流合作。

用心用情培育，提升产业人才效用之能。出台

“珠源产业英才”培养办法，在全市各产业领域选拔一批符合



曲靖市科技人员进行液态金属研究

条件的产业人才，实行一对一、多对一的结对培养机制，促进快速成长。充分发挥曲靖职业教育资源和企业优势，探索将学校建在企业中，将专业建在生产链上的产教融合模式，培养一批技术型、实用型的产业人才。

精准精细培训，提升产业人才实操之技。依托曲靖职业技术学院，组建“曲靖市产业人才培训学院”，每年培训一批产业人才，帮助一批产业人才提升学历层次，统筹制订全市产业民营企业家人才培训计划，指导各类企业开展多层次、多形式的产业人才培训。

■ 提供最优服务 创造汇集产业人才的一流环境

我们将全面优化平台环境、政策环境、生活环境、社会环境，构建基于“集聚力—环境—服务”的人才集聚发展路径，打造优质产业人才发展生态。

坚持聚合力，进一步理顺产业人才工作机制。切实加强党对人才工作的领导，实施“一把手”抓“第一资源”工程，着力构建党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，用人单位发挥主体作用，社会力量广泛参与的党管人才工作格局。

坚持优政策，构建更加完善的激励政策体系。探索将人才作为要素市场配置的重要指标，重点产业企业人才工作情况作为享受工业经济、用地指标、科技项目等方面优惠政策的重要依据，激发企业引才动力。对全市产业战线上的杰出人才予以表彰奖励，通过引领示范激发人才创新创业活力。

坚持强服务，以“千金市马骨”的诚意留住产业人才。加强政府人才公共服务体系建设，聚焦产业人才关心的户籍办理、子女教育、住房保障、创业扶持、金融服务等核心需求，打造全方位公共人才服务平台，试点培育产业人才服务专员，进一步拓宽产业人才服务联系渠道，积极主动回应和解决产业人才关切。

（作者系中共曲靖市委常委、市委组织部部长）

曲靖市委组织部供图