



云南人力资源服务机构在云南民族大学举行招聘会

苦的基层就业于心不忍。而毕业当年，以选调生身份考入昆明某乡镇工作的小杨，对基层就业的艰苦感受颇深。“我们在5平方米大的房间内起居，只够摆放一张小床和一个衣柜。没有卫生间、没有热水，洗漱上卫生间都需要下楼。”小杨说，办公环境拥挤不说，加班到深夜成为常态，艰苦的环境曾让他有过放弃的念头。

此外，毕业回乡但未就业的高校毕业生，不愿到基层就业也是突出的现象之一。“高校毕业生回到家乡未就业的，其中原因之一是思想固化，不愿意接触基层其他岗位。我们了解到，这部分群体回乡未就业的，都以准备考公务员、事业单位或者提升学历等为由，不愿意接受我们协调的基层岗位。”澄江市劳动就业服务局局长马然说，为帮助高校毕业生回乡就业，澄江市积极出台举措，主动联系高校毕业生对接就业意愿。根据云南出台的《意见》，结合政府购买基层公共管理和社会服务开发就业岗位。澄江市的购买对象全都是回乡未就业的高校毕业生，虽然相关部门给高校毕业生提供了就业机会，但他们对此兴趣不大。即便人招到了，因为待遇低，一旦找到薪水更高的工作，他们又跳槽了，留不住人。

记者了解到，云南有部分高校毕业生，在就业选择上盯住大城市、大机关、大企业，导致的后果

就是慢就业，甚至不就业。“这可能与人们形成的观念有关，有人认为高质量的就业岗位是公务员群体、事业单位或国企。比如2020年一高校毕业生去民营企业应聘人力资源岗位，由于达不到预期的待遇，没多久就辞职了。”刘国彬说，择业观念的落后，导致毕业生离校后很难实现就业。

引导毕业生到基层就业创业

为破解高校毕业生到基层就业难题，云南相关部门不断推陈出新，探索新路。

“2021年，我们对就业工作尤为重视。先是与省委组织部、省工业和信息化厅、省人力资源和社会保障厅、省国资委等多家省级相关部门进行面商沟通，合力研判2021届高校毕业生就业工作，积极争取拓展政策性岗位和市场化岗位。”据云南省委教育工委学生工作部相关负责人介绍，2021年4月，云南省委教育工委、云南省教育厅带领专业对口的49所高校就业部门负责人上门服务，到中国（云南）自由贸易试验区昆明片区（昆明经开区）和昆明高新区，走访园区企业，了解园区产业发展，精准对接人才需求情况。云南省委教育工委、云南省教育厅还要求全省高校实施就业划片包干行动，服务地方经济和社会发展，主动对接属地重点园区、

重点产业、重点企业，收集整理岗位为高校毕业生精准推送。此外，云南省委教育工委、云南省教育厅联合云南省人力资源和社会保障厅组织编写和广泛宣传《云南省促进高校毕业生就业创业政策100问》，引导毕业生到基层绽放青春光彩。

“每学期我们都会安排不同年级的在校生走访基层，去看当地的就业、创业政策，跟当地人社机构座谈，让他们切身感受基层的工作。”云南大学学生就业指导服务中心主任杨云川说，学校也会把到基层就业的校友请回来，分享到基层工作的经验及见闻。此外，云南大学还对毕业生到基层就业的意愿进行了分类收集整理，发邀请函到16个州（市）委组织部、人社部门，邀请他们到学校招才引智。

为加大人才引进力度，解决高校毕业生到基层就业的后顾之忧，全省各地也积极出台人才专项政策。如2020年以来，普洱市推行的“高校毕业生就业创业行动计划”，创新设置了4个专项，即党政储备人才专项、事业人才专项、企业人才专项、创业人才专项，针对不同就业创业方向的高校毕业生，分别制定了不同的支持政策，享受落户零门槛、入职免考试、求职补贴路费、租房领补贴、安家有补助、就业发奖励、创业搭建平台等一系列优惠政策，吸引了许多高校毕业生到基层就业。

在基层创业方面，相关部门也出台了很多举措。“我们鼓励毕业生到基层一线创业，只要项目有价值，就落实创业培训补贴、场租补贴、融资贷款和创业指导等政策。”刘国彬说。

目前，云南省仍在积极解决和探索高校毕业生就业问题。为此，还启动了2021年“云岭大学生就业护航”专项行动，将进一步加强高校毕业生就业创业指导工作，多措并举鼓励引导高校毕业生积极到城乡基层、中西部地区、民族地区和艰苦边远地区就业创业。

本刊记者 谭江华 郝亚鑫