

## 第二，要准确把握组织工作的新挑战。

“十四五”时期是云南发展的重要战略机遇期，也是各类矛盾和风险易发多发期，对组织工作也提出了新问题新挑战。一是面临“欠发达”和“促跨越”双重压力，责任更加重大。习近平总书记两次考察云南时嘱咐我们，云南属于欠发达省份，要始终坚持发展这个硬道理，努力闯出一条跨越式发展路子来。省委十一届十一次全会提出了2035年与全国同步基本实现社会主义现代化的目标任务。阮成发书记指出，“欠发达”，既有发展不平衡不充分的问题，又有与现代化差距较大的问题，与全国相比，存在“两个30%”和“三个10%”的差距，15年要比别人多跑6年路程，每年多干5个月。在这种形势下，时间要求、工作要求都很紧迫，所以组织部门要围绕全省大局，深度思谋、主动作为、发挥作用，坚决扛起时代赋予我们的政治责任和历史使命，为全省经济社会高质量发展提供坚强组织保证。二是面临干部能力素质与高质量发展不相适应的突出问题，任务更加紧迫。从中央巡视反馈和我省实际情况看，一些领导班子年轻干部偏少、专业素养偏弱、经历结构偏单的“三偏”问题，一些领导干部政治能力不强、基层历练不够、领导水平不高的“三不”问题，还不同程度存在。特别是专业化干部紧缺、专业化水平不高问题突出。尽管我们已经做了大量工作，但是差距仍然明显、任务还很重，必须以更强烈的政治责任、更系统的工作举措，加快建设一支适应高质量发展要求的高素质专业化干部队伍。三是面临集中换届和疫情防控两大任务，考验更加严峻。集中换届往往是干部思想的波动期、选人用人问题的多发期，我们不能盲目乐观、麻痹大意。从中央对我省换届风气督查反馈的问题看，有些地方仍存在执行“凡提四必”不到位、重大工作督查督导不实、干部选拔任用纪实制度不规范等问题。当前，边境疫情防控形势依然严峻，一定程度上反映出我们发挥基层党组织作用还不够充分，一些党员干部作风不严实甚至有些漂浮，抓党建促强边固防还存在薄弱环节。我们必须立足当前、着眼长远，坚持系统观念和底线思维，统筹安全与发展，做到标本兼治，切实把领导班子建设好，把基层党组织建设好。

第三，要准确把握组织工作的新机遇。进入新发展阶段，组织工作必须紧跟时代步伐，抢抓机遇、发挥优势。一要主动融入服务国家重大战略机遇。随着“一带一路”建设、长江经济带发展、新时代推进西部大开发等国家重大战略在云南交汇叠加，特别是习近平总书记两次考察云南，殷切希望云南正确认识在全国发展大局中的地位和作用，为云南发展提供了前所未有的重大战略机遇，使云南从“地理上的边疆”迈入了“开放中的前沿”。组织工作必须以更加开放的思维、更加先进的理念、更加开阔的视野，

抓住国家重大战略机遇，贴近中心工作、服务中心工作、保障中心工作，不负习近平总书记的殷殷嘱托和关心厚爱。二要主动保障服务全省重大发展机遇。

“十四五”是云南发展的黄金期，全省上下正在全力推进打造世界一流“三张牌”“数字云南”建设等系列重大举措，16个州（市）现场办公会为各地高质量发展擘画了新蓝图，有力促进了全省经济社会发展。当前，全省经济社会发展呈现良好态势，给组织工作带来了大有作为的广阔天地、创新发展的新起点，为广大党员干部人才提供了锤炼能力的“熔炉”、干事创业的“舞台”，我们必须抓住机遇、乘势而上，实现新的更大作为。

## 二、强化科学思维，增强组织工作围绕中心服务大局的实效

习近平总书记指出，各级领导干部要努力学习掌握科学的思维方法，保证各项工作顺利推进。组织工作要高质量发展，就要注重用科学的思维方法谋划推动工作，善于用战略思维、创新思维、精准思维观察、思考、分析和处理问题，切实增强工作的系统性、创造性和实效性。

一要用战略思维谋全局。聚焦影响工作的根本性、全局性、长远性问题，坚持从长远看当前、从全局看局部、从整体看部分，对工作进行思考谋划和顶层设计。要全局谋划。善于跳出云南看云南、跳出组织工作看组织工作，胸怀大局、把握大势、着眼大事，主动把工作放到“两个大局”中思考谋划，胸怀“国之大者”，认真思考形势发展变化对组织工作带来了哪些机遇和挑战，认真思考党中央和省委决策部署对组织工作提出了哪些新任务新要求，认真思考保障“一个跨越”“三个定位”“五个着力”以及我省“十四五”规划有效落实需要哪些新担当新作为，放眼全局谋一域，把握形势谋大事，把准脉搏抓机遇，充分发挥好组织优势、组织力量、组织资源。要前瞻谋划。组织工作不但要知晓昨天和今天，还要能够把握明天和后天，走一步看两步想三步。经济“欠发达”不可怕，可怕的是眼光欠发达、思想欠发达。组织工作必须增强前瞻意识和拼抢精神，把长远干什么、当前抓什么、关键做什么，看清楚想明白干实在，深度做、长远看、实处抓，多吃一些打基础、利长远的事情，在思想上先人一拍、思路上快人一招、行动上早人一步，掌握主动、赢得先机。要系统谋划。组织工作是一个系统工程，组织、干部、公务员、人才“四个轮子”要齐头并进，任何一个轮子有故障都会影响整体功能。从组织工作整体讲，要树牢“一盘棋”思想，推动“四个轮子”一起转，使各项职能协同联动、相互促进、形成合力，决不能各自为