

强信仰信念信心。党史学习教育在前期解决了“为什么学、怎么学、学什么”的基础上，接下来更要在“学出什么效果、学有什么提升、群众感受到什么变化”等问题上下功夫。特别是组工干部在党史学习教育方面，要有新的起点、新的成效、新的作为、新的影响。在学史明理上，要把学习党史与学习习近平总书记重要讲话和系列指示批示、党的十九届六中全会、省第十一次党代会精神结合起来，进一步教育引导广大党员干部深刻领会中国共产党为什么“能”，马克思主义为什么“行”，中国特色社会主义为什么“好”。在学史增信上，要通过学习党史，教育引导广大党员干部进一步增强对中国特色社会主义道路的信心、对中国特色社会主义理论的自信、对中国特色社会主义制度的自信、对中国特色社会主义文化的自信。在学史崇德上，要通过学习党史，教育引导广大党员干部进一步明大德，在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧，在各种诱惑面前立场坚定；守公德，强化宗旨意识，全心全意为人民服务，立党为公、执政为民；严私德，严格约束自己的操守和行为，戒贪止欲、克己奉公。在学史力行上，要通过学习党史，不断增强广大党员干部“我为群众办实事”“我为企业解难题”“我为基层减负担”的能力，办实事、办好事、办身边事，增强群众的获得感、幸福感、安全感。特别要注意：党史学习教育不只是宣传部门的事，组织部门同样肩负着重要职责；这是全年的工作，是党员干部的终身必修课，要结合实际、结合人生、结合事业抓好学习。

二要有力有序抓实换届工作，建强忠诚干净担当的高素质干部队伍。州（市）党委换届要在今年9月完成，省委换届要在今年11月完成，县（市、区）人大、政府、政协和乡（镇）人大、政府换届将在明年初完成，时间紧、任务重、责任大。要以换届工作为契机，加强班子建设，优化干部队伍。抓牢换届主体责任，坚持党管换届，全面把关、全程领导，按照党的事业需要、地方发展阶段性特征和省委对各州（市）的发展定位来选干部、配班子，把敢干事、愿做事、能干事的干部用起来，把耍滑头、做虚工、拉关系的干部调下去，让有为者有位、吃苦者吃香、实干者实惠，以正确用人导向引领干事创业导向，这方面省委已作了专门强调。我们一定要严肃换届风气，决不能出现“劣币驱逐良币”的情况，决不能出现违规违纪违法的人和事，这是两条底线和根本要求。抓实干部工作“三大工程”，实施好年轻干部工程、少数民族干部工程、专业干部工程，完善培养选拔工作机制，有计划地超前培养干部。这项工作还要进一步系统化思考，制定总体规划，安排年度计划，有力有序实施，着力解决优秀年轻干部、少数民族干部、专业化干部储备不足、培养不够等问题。抓好干

部素质能力提升，着力培养干部把握大局大势的能力、制定和执行规划的能力、改革创新经济社会发展思路举措的能力、统筹发展和安全的能力、抓落实惠民生的能力。扎实开展换届后各级党政班子成员轮训工作，既要有数量上的覆盖，更要有质量上的保证，继续做好东西部干部交流任职、“上挂下派”以及出省挂职等工作，培养提升干部领导现代化建设的综合能力。

三要做深做实抓党建促强边固防，坚决扛起为国守边政治责任。前些天，习近平总书记亲自给沧源县边境村老支书回信，强调要建设好美丽家园，维护好民族团结，守护好神圣国土。如何落实好习近平总书记的关怀和希望以及省委的决策部署，把基层党组织锻造成强边固防的坚强堡垒，是全省组织部门要担当的重大政治责任。要聚焦“建设好美丽家园”，实施抓党建促兴边富民行动，推进现代化边境小康村建设；开展“联建联治联产”行动，统筹推进基层党建联建、边境治理联治、特色产业连片；实施边境强基行动，培养更多心系边疆、扎根边境的村组干部和各类带头人。要聚焦“维护好民族团结”，以铸牢中华民族共同体意识为主线，实施抓党建促民族团结进步行动，深入开展“请党放心、强边有我”主题实践，深化抓党建促农村宗教治理。要聚焦“守护好神圣国土”，实施抓党建促强边固防行动，坚决建强边境村党组织，严格落实“五级书记抓边防”工作责任制、边境线“五级段长制”，开展强边固防示范村创建，推行“五户联防”“十户联防”邻里守望模式，筑牢“村村是堡垒、户户是哨所、人人是哨兵”的“铜墙铁壁”。

四要深化细化抓党建促乡村振兴，将组织优势转化为发展优势。农村基层党组织是乡村振兴的领导者和根本保证，要以抓党建引领“五大振兴”作为切入点，以抓村级党组织为关键，以“双整百千”为抓手，把组织优势转化为农业农村的发展优势。以党建引领产业兴旺，深入推进农村集体经济强村工程，大力发展现代农业，为巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接提供产业支撑。以党建引领生态宜居，开展农村党员先锋行动，大力推进抓党建促农村人居环境整治，引导农民群众坚持绿色发展、共建美丽乡村。以党建引领乡风文明，健全完善村规民约，实施红色村庄、民族特色村寨等试点工作建设项目，组织开展社会主义核心价值观教育，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。以党建引领基层治理，完善党组织领导的乡村治理体系，持续实施农村“领头雁”培养工程和优秀人才回引计划，常态化整顿软弱涣散村党组织，推行网格化管理和服务，创造安全稳定的社会环境。以党建引领人才培引，实施“万名专家人才兴万村行动”和“云岭银发人才助力乡村振兴