

行动”，积极推动人才下乡，大力培养土专家、田秀才、乡创客。近期，省里将出台抓党建促乡村振兴的实施意见、专项规划和任务清单，这项工作列入党委（党组）书记抓基层党建述职评议考核的重要内容，并开展市、县党委组织部长专项述职，大家要扛好责任，抓好落实。

五要大力构建宜业宜居的人才生态，以高质量人才工作赋能高质量发展。培养造就一支赋能云南高质量发展的人才队伍，是全省各级组织部门责无旁贷的政治责任。要“一牌一业”做规划，聚焦打造世界一流“三张牌”、八大重点产业，按照“一牌一案”“一业一案”思路精准制定人才规划方案，以平台吸引人才、以人才带动项目、以项目发展产业，促进人才链、创新链、价值链与产业链深度融合。要“一培一引”补短板，紧扣我省现代农业、工业经济、数字经济、外经外贸、绿色能源、城市规划等人才短板，大力实施重点人才培养行动，开展省级人才计划优化整合，深化与大院大所的合作，畅通产学研用金人才培养通道。大力实施高质量发展精准引才行动，办好云南国际人才交流会，健全柔性引才机制，完善高端特殊人才评价支持办法。要“一心一力”建生态，研究制定加强和改进新时代人才工作的实施意见，优化人才活力环境、创业环境、创新环境，着力破解体制上的一些障碍，形成一些新的政策支撑，搭平台、优环境、创机制，健全宏观工作架构，加强中观组织落实，激发微观主体活力。落实“一把手”抓“第一资源”工作责任，推动州（市）、行业人才工作高质量发展，推动形成全省上下以高端人才做支撑、以高端科技成果做支撑的局面，不断提升人才集聚力、平台吸附力、创新驱动、生态影响力，把七彩云南打造为各类人才创新创业的洼地。所以，我们的组织部长不仅要会抓基层党建和干部工作，还要树立强烈的人才意识，突出一个“广”和一个“诚”，大兴识才爱才用才容才聚才之风，广招天下士，诚纳四海人。

四、坚持崇严尚实、内外兼修，做到政治上绝对可靠、对党绝对忠诚

组织工作是政治工作，组织部门是政治机关，组工干部是政治干部，任何一项工作首先要从政治上看。组织部门自身建设状况，不仅反映组织系统的自身形象，还事关党风政风。组织把大家选派到这个岗位上，是高度信任、是殷殷重托，使命光荣、责任重大。下面，我就贯彻落实习近平总书记提出的“讲政治、重公道、业务精、作风好”要求，打造模范部门和过硬队伍，借此机会提几点要求，与大家共勉。

一要强正气。组工干部的正气源于讲政治、守规矩、重公道。讲政治，就是要坚定理想信念，对党绝对忠诚，在政治立场上不东张西望、在政治原则上不左顾右盼、在政治担当上不上推下卸。守规矩，就是要严格按党的政策办事、按组织原则办事、按规章制度办事，做最守规矩的干部。重公道，就是要始终坚守公道正派，落实好阮成发书记“广纳言、无私心、讲真话、尽周全”的要求，公道、公平、公正对待干部。

二要养大气。组工干部的大气源于大境界、大格局、大情怀。大境界，就是始终以党的事业为重，谨慎用权，襟怀坦荡，对组织负责、对人民负责、对事业负责。大格局，就是始终秉持公心、不徇私情，用人无牵绊，推上去不欢喜、拿下来不纠结，没有什么你的人、我的人之说，大家都是党的人、组织的人。大情怀，就是吃苦不言苦、知难不畏难，跳出小我、成就大我、走向无我，为党分忧、为国尽责、为民造福。

三要提锐气。组工干部的锐气源于敢担当、善干事、勇争先。敢担当，就是要有担当奉献的血性，破除怕出问题、怕担风险的消极情绪，提高斗争本领，敢于较真碰硬，为担当者担当、为负责者负责，特别是组织部门负责同志，要敢于说话、敢于发声，为干部干事担当尽责；善干事，就是要坚持“干”字当头，克服“等靠要”思想，苦干实干创新干，困难面前敢打拚、关键时刻敢攻坚。勇争先，就是要不满足于“过得去”“差不多”，以一流状态、一流标准、一流作风，争创一流业绩。

四要增底气。组工干部的底气源于本领高、作风实、纪律严。本领高，就是要警惕知识枯竭、保持本领恐慌、克服岗位倦怠，勤学博学精学，培养专业精神，增强专业能力。作风实，就是要讲实话、出实招、求实效，不图虚名、不务虚功，多接地气、克服官气，把矛盾问题摸透，把对策措施落实。纪律严，就是要廉洁自律不放松，知敬畏、存戒惧、守底线，把纪律的外在约束力转化为内在自制力，守护好组织部门的“金字招牌”。

使命重在担当，实干铸就辉煌。我们要以深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神为动力，大力弘扬伟大建党精神，自觉运用党的建设历史经验，全面提升组织工作质量，不断夯实党在边疆执政的组织基础，不断提高服务全省高质量发展的能力，在新的赶考路上创造组织工作新业绩。

（本文系中共云南省委常委、省委组织部部长李刚同志2021年8月30日在全省组织部长工作座谈会上的讲话节选）