

施甸县：推动“万名人才兴万村”行动见实效

自“万名人才兴万村”行动开展以来，施甸县聚焦“三力”，鼓励引导各类人才投身乡村振兴一线。

问需求、结对子，在牵线搭桥上用力。通过走访调研，综合各行政村的实际情况，开列服务需求清单。统筹全县各行业部门力量，建立人才资源清单。通过组织部牵线搭桥，构建“组织部+人才+服务村”的联系服务体系。

优指导、拓渠道，在精准服务上聚力。一方面，充分发挥驻村工作队员、科技特派员等定点服务人才驻村优势，组织各类人才积极深入一线，提供有针对性和实时性的帮扶指导。另一方面，通过远程指导、组建专家服务团等方式，开展柔性联系服务，协调争取各级党委联系专家、高层次人才为乡村振兴出谋划策。

强引领、重培育，在言传身教上发力。各专家人才充分发挥专业技术特长，把课堂放到田间地头，“手把手”开展现场培训。积极探索“人才+合作社”“人才+企业”的模式，把现有资源、技术、市场带到合作社和企业中去，将人才优势和企业先进理念、技术、信息、经验等转化为乡村振兴的内生动力。

施甸县委组织部 黄爱明

泸西县：创党建品牌 提升机关效能

泸西县聚焦抓党建促乡村振兴等重大任务，实施“机关党建品牌三年创建”行动，以品牌锻造标杆、凝聚人心、形成合力，为机关党建高质量发展注入动力。

突出“讲政治”生命线，紧扣大局谋品牌。坚持以项目化、品牌化思路抓机关党建。按照确定品牌、擦亮品牌、全域提质思路，先后确定县税务局“蓝润红心”、县供销社“传承扁担精神、助力乡村振兴”等党建品牌试点，提升机关党建质量。

做好“深融合”大文章，着眼发展创品牌。围绕高质量党建引领“三个示范区”（即建设成为世界一流“三张牌”示范区、沿边开放示范区、民族团结进步示范区）建设等，着力建设一批绝对忠诚的政治机关、争先进位的执行机关、人民满意的服务机关和勤政廉政的示范机关。县税务局探索“党建+税务”模式，以“党旗红”引领“税务蓝”，推动党建工作与税务深度融合，创“蓝润红心”党建品牌；县检察院通过“党建+检察”模式，创建公检法系统党建示范综合体，打造“蓝检红心”党建品牌。

牵住“责任制”牛鼻子，从严从实树品牌。将机关党建品牌建设列为书记“一把手”工程，健全“组织与党员齐抓”全员创建机制、“党建与业务齐推”合力共推机制，由党委带头、支部垂范、党员践行。同时，培养锻造一批党员先锋、业务标兵。

泸西县委组织部 张桥生 何双福

盘龙区：“双星引航”促基层治理

为推进党建引领基层治理，昆明市盘龙区创新打造“双星小区 睦邻家园”党建品牌，以“支部创星+小区评星”的形式，推动居民小区党支部和小区治理同频共振。

“支部创星”加强居民小区党组织建设。盘龙区在推进居民小区党组织覆盖的基础上，对小区党支部开展达标创星工作，还根据小区实际，分类推进小区党支部覆盖。推进小区党支部与物业企业“双向进入、交叉任职”，支持小区党组织依法主导组建小区业委会，鼓励党支部书记与业委会主任“一肩挑”。同时，以选派党建指导员、实施主题党日“轮值制”等方式，提升小区党支部的规范化水平。

“小区评星”多方联动提升治理能力。由盘龙区委组织部牵头，6家行业主管部门联合，开展小区评星定级。并以街道“党建联盟”、社区“大党委”为资源整合平台，统筹推进睦邻中心建设。积极引导楼栋长、党员、志愿者和小区居民充分发挥自我管理、自我服务作用，提升小区的治理能力。

“点亮双星”深入推进共驻共建。结合“我为群众办实事”实践活动，率先在“双星小区”中实施“认领+”机制，居民列出需求清单。深化“双报到双服务双报告”机制，实现在职党员回小区报到，主动认领小区发展中存在的问题，参与小区治理。在无人管理的老旧小区，由街道党工委统筹，向各网格公共单位发出需求清单，采取“一对一”或者“一对多”方式，开展共驻共建，解群众难题。

盘龙区委组织部 李波

图为青云街道佳园社区与物业为小区居民举办端午节活动

