

坚持“四个聚焦” 抓实做优人才工作

段登位

玉溪市人才工作紧密围绕省委、省政府重大决策部署，坚持“四个聚焦”，不断强化对人才的政治引领和团结吸纳，持续将各方面优秀人才集聚到推动玉溪市经济社会高质量发展的生动实践中。

■ 聚焦重点产业 构建人才工作全链条

玉溪市委组织部紧密围绕市委、市政府重大决策部署，以重点产业赋能高质量发展，努力建设滇中崛起增长极。

精准引育产业人才。玉溪市聚焦重点产业培育发展，用最宝贵的资源引进最需要的人，自2018年玉溪市“高层次人才引进计划”“高层次人才培育支持计划”和“人才储备计划”实施以来，全市共引进高层次人才73人、创新创业团队5个；93人入选市级产业领军人才、信息化及信息产业拔尖人才、技能大师、优秀企业家等产业发展人才培养支持专项，3户企业入选“总部经济企业培养经营管理人才”专项，不断提升人才工作与发展战略的契合度。

强化产业人才储备。持续深化产教融合，推行“招工即招生、入企即入校、校企双师联合培养”的企业新型学徒制，对培养企业给予补贴，并以创新成果评选加强产业工人技术成果转化力度；持续关注产业人才专技水平的提升，3年来共为408名取得中级以上专业技术职称的“两新”组织人才提供专项支持；将青年企业家队伍建设纳入全市人才队伍建设总体规划，以强化理想信念教育、增强创新能力、提高战略思维、提供经验管理能力为重点，对全市青年企业家开展系统培养。

■ 聚焦乡村振兴 搭建凝心聚力大舞台

玉溪市农业产业发展势头良好、乡村建设水平较高，玉溪市市委组织部深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，以“百名专家扶百村”行



开展人才项目评审 陈曦 摄

动为载体，号召专家人才投身乡村振兴示范区建设，通过构建“专家+组织部+帮扶村”模式，变被动服务为主动引领、变“单兵作战”为“组团协作”、变短期吸引为长效常态，为全省开展人才助力乡村振兴工作作出有益探索。

目前，全市已按照云南省委组织部“万名人才兴万村”行动的统一部署要求，将工作重点从“扶”字向“兴”字上转变：

一是持续开展帮扶专家招募，开列涉及12个帮扶类别、167个帮扶村的“需求清单”，并向专家人才推送。搭建本地高校整建制帮扶县（区）平台，向全市农村基层党组织推介帮扶过程中的新技术；

二是深度整合各类资源，推行“党建+人才”的帮扶模式，将帮扶专家的智力、专业和资源优势与扶持壮大村级集体经济、村级“四位一体”建设试点等项目有效链接；

三是深度聚焦村级集体经济发展，以组建扶持壮大村级集体经济“智囊团”“专家服务队”的形式，为村级集体经济发展提供人才支撑；

四是深度集聚人才赋能乡村振兴，将培养农村青年人才纳入乡村振兴工作队“十抓十好”任务内容，