



“百名专家扶百村”行动专家指导果树种植 元江县委组织部供图

积极引导各类人才在乡村振兴中发光发热。

## ■ 聚焦产城融合 优化人才服务新环境

玉溪市全面小康社会指数高于全省平均水平、2020年人均GDP居西南五省区第一位，玉溪市以促进劳动力和人才社会性流动体制机制改革为契机，坚持“产、城、人”融合，让玉溪市成为“吸引外来人口就业居住第一目标城市”。

强化党建引领基层治理，深化全国城市基层党建示范市创建成果，用好吹哨报到、党建联席会、党建联合体等工作机制，逐步增强基层党组织服务能力；通过开发“玉溪共治通”App和微信小程序、打造“亲民化”党群服务中心、持续推广“红色物业”等方式，不断提高城市基层治理精细化水平，凝聚各方力量参与基层治理。

创新推进公共服务均等化，大力引进高层次教育人才，多渠道增加优质教育资源供给，“一事一议”保障高层次人才子女有学上；建设多元化健康服务供给体系，确保外来人才免费享受基本公共卫生均

等化服务，畅通高层次人才就医保健“绿色通道”；全面推进人才公寓建设，在主城区核心地段筹建市级人才公寓，实现拎包入住。

关注人才个体发展，助力外来人才创新创业，加大创业扶持力度，开设党政干部储备人才专项，开展万名大学生留（回）玉行动，打造“青年人才驿站”，为来玉溪求职大学生提供免费住宿及就业创业培训，优化档案公共服务流程，探索职称跨区域认定。


## ■ 聚焦责任压实 推动人才工作深实细

玉溪市委组织部始终压实人才工作领导小组办公室责任，以党管人才原则为总揽，不断加强对全市人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查。

突出顶层设计，2018年整合出台玉溪市人才“三个计划”，并分别从3个类别出台系列政策文件深化细化，初步构建了符合玉溪实际、具有玉溪特色的“1+3”的人才政策体系。

突出创新驱动，精准调整人才项目申报方向，突出引领性、示范性，合理布局各层次、各类别、各领域人才的引进培育和开发利用，推动人才队伍建设与经济建设、产业发展同步调、相适应。

突出责任压实，高质量组织召开全市人才工作领导小组会议，连续两年开展抓人才工作专项述职，分解细化市人才工作领导小组成员单位和各县（市、区）责任，全市人才工作氛围进一步浓厚。“兴滇人才奖”实现“零的突破”，省级人才项目申报、入选率持续上升，共2030人、131个项目（团队）入选市级“三个计划”，中组部博士服务团、省人才发展研究促进会深入玉溪调研，2020年全省人才工作座谈会在玉溪召开，参与“怒江脱贫攻坚人才支持专项”备受好评，各领域专家人才奋战抗疫一线。截至2020年底，全市人才资源总量较2018年增加27.95%，人才资源占人力资源总量比例较2018年增加4.11%。

下一步，玉溪市委组织部将认真贯彻落实省委、省政府玉溪现场办公会精神，进一步增强做好人才工作的紧迫感、责任感和使命感，坚持党管人才原则，持之以恒厚植玉溪发展的人才土壤，持续营造有利于人才成长发展的良好生态，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，为玉溪市高质量发展提供坚强人才支撑和智力保障。

（作者系中共玉溪市委常委、市委组织部部长）