

河口县：织密强边固防保障网

面对边境管控和疫情防控大考，河口县树牢“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”理念，构建党建引领管边控边工作新格局，织密强边固防保障网，筑牢边境安全稳定屏障。

抓基层，筑牢稳边固边“国门红堡”。组建党政军警民联合党支部及临时党支部，实现抵边联防所党支部全覆盖，并组织开展一系列强边固防活动。把村组活动场所作为疫苗接种点、疫情防控知识宣传站、物资储备室，为开展活动和服务群众提供阵地保障。深化边疆党建长廊建设，在112个抵边村寨实施“红旗飘飘”工程，推进村级集体经济和“四位一体”项目建设，稳边固边。

建队伍，锻造强边治边“一线先锋”。州级选派强边固防突击队员，县级选派机关干部职工和驻村工作队奔赴4乡2镇、4个农场，参与组建由党员领衔、群众参与的卡点值守巡逻小分队，24小时轮流值守、巡逻、固边。精选年轻机关党员组成志愿服务应急突击队储备队，提前开展培训、演练等活动，备足一批边境管控“主力军”。将“双报到双服务双报告”工作与强边固防相结合，动员机关在职党员下沉社区开展“吹哨报到”。

河口县委组织部 盘东胜

新平县：积分管理促机关党建提质

新平县委县直机关工委在实践中探索实施党建积分制管理工作，对直属57个基层单位党组织进行党建积分考核，推进机关党建高质量发展。

量化积分明标准。新平县委县直机关工委对县直部门抓党建进行100分制积分细化量化，对党委（党组）或领导班子落实党建工作责任情况、落实组织生活制度情况、到社区报到及志愿服务情况、党员日常教育管理等方面18个小项进行积分量化。

精细管理抓落实。从源头上、制度上明晰各级党组织的职责和任务，县直机关工委安排专人负责日常党建工作开展情况的查看、登记、督促（示警）、指导工作建议等。实行“日常登记、季度公示、年度评比”的积分管理方式，动态记录各党组织积分情况。每季度结束后，由县直机关工委对上季度积分情况进行公示，让各部门及时发现问题、补齐弱项。

严格考核强激励。每季度积分公示后，对排名靠后的党组织、对重视程度不够的党组织负责人、对评为不合格的党员，进行提醒谈话或按规定进行问责、处置。将党组织积分结果纳入年度基层党建工作目标责任制考核运用，与年度党委（党组）或班子主要负责人抓党建述职评议一起，作为年度党建工作考核结果的重要内容。

新平县委县直机关工委 杨丽萍

西山区：“三举措”提质扩面强党建

昆明市西山区紧扣基层党建工作重点任务，通过优化人才队伍、强化示范引领、打造党建品牌等举措，助推基层党建提质扩面。

优化人才队伍，建强党组织。高质量完成社区“两委”换届，选优配强社区“两委”干部。面向社会公开招考选聘社区专职工作人员，实现每个社区2名35岁以下年轻干部，优化干部结构及素质。用好社区干部实训学院，创新构建“月培训+专人训+专题训”培训模式，提升新一届社区干部业务能力和服务本领。

强化示范引领，做强街道社区。巩固拓展“减负增效”成果，推动街道社区集中精力抓党建、抓治理、抓服务，成功创建2个示范街道、32个示范社区。率先成立“名书记”工作室，截至目前，获评市级“名书记”工作室6个，评选区级“名书记”工作室15个，在昆明市首创的这一做法获中组部认可。

打造党建品牌，拓宽党建领域。按照“一企一品牌”工作思路，打造国企党建品牌，建成昆明市首个西山区粮食安全教育基地及国企党建实训基地。制定昆明市首家《“红色物业”评选标准》，创新开展非住宅“红色物业”项目创建，培育6家市级“红色物业”。依托“赵映红党建工作室”“胡维群党建工作室”等阵地品牌和“健康西山·杏林先锋”等活动品牌，不断提升党组织在各领域的号召力和凝聚力。

昆明市西山区委组织部

图为西山区“红色物业”云投物业开展志愿活动

