



安宁市雁塔村CEO赵全康（左三）等商讨村庄发展规划 高佛雁 摄

的老宅子恰恰是不可多得的优质资源，李小云和他的团队随即开始为雁塔村的乡村振兴谋篇布局，并实施规划。2019年8月，昆明市和中国农业大学共建的“都市驱动型乡村振兴实验区示范村”落户雁塔村，也使该村驶入发展的快车道。随着盘活老旧住宅、村庄微改造、打造特色花巷等系列措施的实施，这个曾经老旧的村寨面貌焕然一新。村庄改造完成后，由谁来负责具体的运营工作？安宁市创新启动的乡村“CEO”培育试点，深化乡村人才引进、培养和交流机制，吸引了能人赵全康回到家乡。赵全康大学毕业后一直在外打拼，2020年4月回到家乡，担任花巷雁塔文旅公司首席执行官、雁塔村委员会主任助理。同李小云团队一起，赵全康用年轻人喜闻乐见的形式讲述雁塔村的故事，并组织村民开展花卉种植、家庭农场建设等技能培训。更难能可贵的是，在赵全康的引领下，先后有约20名技能人才回到雁塔村创业，让这里充满了生机活力。

“坡前坡后那两坨大石头，小时候常常在它上面过家家……”这是由云南本土著名民族音乐人李永康作词作曲的歌曲《老家》里的歌词，歌曲中描述的老家正是漾濞县平坡镇向阳村阿尼么村民小组。阿尼么，彝语意为“鸟都没有的地

方”，李永康9岁跟父母离开后，就很少回来。2017年，在招才引智政策的吸引下，李永康打算回乡，利用自己的影响力为老家作贡献。李永康先后投资800万余元，在阿尼么村民小组建设以“谈三农”视频带货、石宿、石梯田文化为主的“石屋馨”生态文化音乐农庄。如今，农庄已建设完成，阿尼么村民小组和周边村寨的80余人长期在庄园务工，收入有了保障。

李永康的事例仅是优秀人才回馈家乡的一个案例。近年来，云南通过建立县、乡、村干部结对联系在外优秀人才制度，完善人才资源信息库和需求目录，农村的紧缺人才得到有力补充。同时，通过主动与省内外高等院校、职业学校加强合作，重点培育农业科技、生产经营、产业发展、公共服务、乡村治理等方面人才，不断夯实乡村振兴的人才基础。

培育本土人才

“从进企业伊始，我就只有一个目标，学好本领、练好本领，为企业发展贡献力量。”1993年，大学毕业的王新华放弃了包分配的工作，来到有着“云南第一村”美誉的玉溪市红塔区大营街街道大营街社区玉溪水松纸厂，成为一名电气

自动化维修工人。从校门到车间，面对复杂的电气维修工作，王新华有些摸不着头脑，好在厂里的领导耐心教他技术，并不断给予鼓励。在师傅的帮助下，靠着自己的坚持和努力，王新华攻克了一道道难关。2000年，厂长让王新华和工友们成立光机电技术研发小组，自主研发水松纸激光打孔机。2005年，王新华和团队成功研制的水松纸激光打孔机，荣获云南省科技进步一等奖。

王新华数十年如一日的坚守，使其获得了云南省劳动模范、云南省五一劳动奖章等诸多荣誉。回顾多年走过的历程，王新华认为是厂里对自己的重视和栽培，才让他取得了今天的业绩。重视培育本土高端人才、重视科技创新，是玉溪水松纸厂一直以来恪守的理念，也让这个在1988年依靠150万元贷款创办的乡镇小厂，历经20多年的发展，成为业内翘楚。而玉溪水松纸厂的成功，在大营街社区并不是特例。据大营街社区党委书记颜伟介绍，改革开放以来，大营街社区党组织就积极培育了一批党性强、懂经济、善管理、敢创新、善作为的乡村企业家。同时，积极挖掘培养乡村手工业者、传统艺人，经过多年的成长，企业发展欣欣向荣。截至2020年底，大营街社区共有集体经济企业28家，社区经济总收入141.91亿元。

玉溪市在打造乡村振兴示范区的过程中，十分重视培育各类人才，助力乡村振兴。例如，实施“金种子”培养和高素质农民培育两项工程，玉溪市储备村级后备力量3234名，培养高素质农民4.3万余人等。

千泉汇聚，大河滔滔；百花齐放，春色满园。云南要实现高质量跨越式发展，人才越多越好，本事越大越好。把本土能工巧匠用起来、把新型职业农民育出来、把各方乡贤精英引回来，云南的乡村振兴之路将会越走越宽广。☀