

云南高度重视劳动者特别是外出务工者的权益保护，把防范化解劳动关系领域风险作为底线任务，扭住关键节点，强化全链条工作，积极构建和谐劳动关系，促进劳动关系基础更加扎实、劳动权益保障越来越好，让务工者安心舒心，为稳就业提供坚强后盾。

保权益 为务工者撑起“保护伞”

建立“服务之家”

云南省每年都有数百万的农村劳动力转移到省外务工就业，2021年，这个数字达到了386.4万人。随着在外务工人员的增多，云南各级人社部门结合实际，建立了148个驻省外劳务服务工作站，通过组织对接当地人社部门和用工企业。工作站一方面积极收集用工缺工情况，另一方面为需要维权和法律援助的务工人员提供帮助，架起用工企业与外出务工人员之间的桥梁，为云南籍员工提供“全链条”就业服务。

2月14日，628名怒江州返岗务工人员乘坐“怒江州返岗专列”，满载希望从云南昆明驶向2000多公里外的广东省珠海市。泸水市洛本卓乡托拖村村民香贵才是第一次赴省外务工，虽然略微有些紧张，但当地人社部门对其无微不至的关怀，让他对自己的务工之路信心满满。“工作是人社部门帮我对接的，这次外出的车票也是他们帮我免费预定的，他们还给我送了一个装着食品和红围脖的‘福袋’，我今年肯定能红红火火。”香贵才说，以前他在家务农，虽然家里已脱贫，但生活并不富裕。2022年，在泸水市人社局驻珠海市劳务服务工作站站长蒋学平的宣传动员下，他决定和儿子一起到珠海务工。

动员香贵才外出务工的蒋学平，在2018年工作站成立伊始，就长期驻扎在珠海市。3年多来，他对接了50多家企业，转移劳动力达几千人次。“前期我们已经和企业对接好了岗位需求，主要是去珠海市的电子厂、五金厂、玩具厂等企业，薪资待遇在4500元/月以上。”蒋学平介绍说，近年来，人社部门一边加强珠海工作站建设，提高服务质量，一边积极协调各地企业、部门单位、乡镇及站所，形成多方高效

联动的劳务输出工作机制，助推劳务输出健康有序进行。

永善县驻杭州市劳务服务工作站同样也成立于2018年，据该工作站站长、永善县在浙江流动党员党总支书记王登玉介绍，永善县有约5.3万名外出务工人员在长三角地区就业，其中党员有400多名，杭州同样集中了大量的永善籍务工人员。建立工作站之后，“有难事，找党组织，找工作站”成为当地务工人员的共识。2019年11月，王登玉接到了永善县务基镇青龙村村民老陈的电话，他妻子在无锡一家水泥厂工作时，左脚被机械严重砸伤住院，水泥厂负责人只垫付了前期医药费，就没有了后续。“工作站一定要维护在外务工人员的合法权益。”王登玉放下电话就到工厂了解情况，并在当地人社部门和专业律师协助下，帮助老陈一家获得了10万余元的赔付。“王书记不仅帮我们讨回了工伤赔偿，还帮我们讨回了尊严！”老陈激动地说。

统计数据显示，该工作站成立以来，共帮助务工人员协调处理劳务纠纷和工伤事故150余起，涉及劳务费800余万元，争取协调42万元慰问金救助困难务工人员1358人。

保障工资支付

保障农民工工资足额发放，一直都是岁年初社会关注的热点。

2021年11月8日，昆明市根治欠薪农民工工资工作领导小组办公室得到消息，昆明市晋宁区的水云城项目存在拖欠农民工工资情况。昆明市迅速行动，成立了由市人社局、市住建局等多个单位组成的解决水云城项目欠薪线索工作专班，并在第一时间就项目拖欠农民工工资的具体情况进行实地调查，现场督办指导，约