

做好引才文章 助推临沧跨越发展

李光辉



组织部长
谈人才

习近平总书记指出，“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力”，“要实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，聚天下英才而用之”。临沧作为后发展和欠发达地区，随着改革发展深入推进，“第一资源”短板弱项、瓶颈制约日益凸显，“人才难题”必须及时应对和破解。

近年来，临沧市坚持“发展出题目，改革作文章”，努力创新引才机制，探寻聚才良方，推出揽才举措，破解缺才难题，着力服务和助推临沧“乡村振兴示范区、兴边富民示范区、可持续发展示范区”建设，让地处西南边疆的临沧人才风景线更加亮丽。

■ 另辟蹊径“引才”

欠发达地区各方面条件相对滞后，引才难、留才难是普遍共性难题，尤其是要引进专业优势强、业界公认的“高精尖”人才，更是难上加难。

对此，临沧市以“反弹琵琶”之举，独辟蹊径破解引才难，能引进在职人才的就积极引进，不能引进或引进满足不了需要的，就将引才对象由在职人员调整为退休专家，由刚性引进调整为柔性引进，取得了显著成效。

自2017年以来，临沧市率先在全省探索建立退休优秀人才“二次开发”合作机制，创新用活对口帮扶资源，推行协议聘请、顾问指导、项目合作等引才用才模式，大力引进中东部发达地区的退休名师、名医及管理人才到临沧开展援建帮扶工作，有效破解了欠发达地区人才短缺困局。

截至目前，全市从中东部学校聘请引进88名退休名师和名校长，实现了全市8县（区）一中均有一套学科齐全的优质高中教学帮扶团队目标。柔性引进华中科技大学同济医学院附属协和医院、上海市第十人民医院等省外医疗团队27个、医疗专业技术人才422名，高端引领、群贤毕至的局面逐步形成。

引进的专家人才争当“党的光辉照边疆”的使者、责任人和实践者，奏响了“退休余热仍炽烈，万里迢迢赴边城，甘洒热血写春秋”的人生动人乐章，充分把爱

党爱国爱边疆的情怀真正转化为服务临沧、助推发展的实际行动，通过倾囊相授知识、技能和经验，教书育人、救死扶伤，推动临沧县级教育医疗卫生水平显著提升，同时，也为县级一中和县级医院带教培养了一批带不走的高素质本土教育医疗卫生人才。广大人民群众共享了外来高素质人才的“红利”，教育医疗保障获得感和幸福感不断增强。

■ 围绕产业“纳才”

产业是人才之基，人才是产业之魂。没有人才支撑，再好的产业优势也难以转化为发展优势。临沧的产业特色和优势比较明显，糖、茶、坚果等产业无论是产量和质量，在全省乃至全国均有较高的知名度和影响力，但与其他欠发达地区一样，仍然存在着人才支撑产业发展不足的痛点和堵点，存在精深加工滞后、产业链不长、品牌影响力不足等问题，长时间没能有效走出“原料供应基地”“粗放型经济发展”的窘境。

面对现实，临沧市通过把各类高端研发中心、科研团队、技术人才引进来，服务产业转型升级。建立了14个院士专家工作站，加快临沧市科创中心、澳洲坚果工程技术研究中心、国家坚果类检测重点实验室等平台建



朱有勇院士在临沧开展林下三七种植培训 临沧市委组织部供图