

机制，鼓励企事业单位与高校、科研院所广泛开展人才合作。完善“引才伯乐奖”，鼓励各类机构和个人引进、举荐人才。探索实施招商引资与招才引智有机结合的“五个一”模式，即一个招商项目、一名领军人才、一个研发团队、一项核心技术、一个特色产业。

■ 锚定目标“育”

立足实际育才。立足长远，着眼未来，围绕德宏州产业发展实际，精准实施好“英才兴边”计划“凤尾竹”育才项目，突出本土人才培养，每年选拔100名左右产业技术拔尖人才、教学名师、名医、首席技师、文化名家、乡村振兴等方面的优秀人才，实施好基层人才、创新人才、缅甸语人才、少数民族人才等专项培养工程，增强发展后劲。

把握规律育才。认真研究、准确把握和充分尊重“三个示范区”建设人才成长客观规律，建立符合高端人才、本土人才、专业人才、农村实用人才、少数民族人才发展规律的人才培养制度体系，既大胆培养使用，也避免拔苗助长、操之过急，坚持在创新创业实践活动中发现培养人才，统筹推进好“六支人才队伍”建设。

创新模式育才。通过请进来与走出去、自主培训与委托培训、专家帮带等多种方式，重点加强对跨境电商、跨境金融、跨境产能合作、少数民族文化传承、乡村振兴等人才的培养。改革完善技能人才评价制度，举办产业技能竞赛，加强对“三个示范区”建设所需高技能人才培养；深化专业技术人员职称制度改革，加强与国内领先医疗机构、科研院所和高等院校的技术交流合作，积极开展以提高农业科技知识、专业技能和经营能力为核心的培训，着力培养专业技术和农村实用人才。

■ 深化融合“用”

搭建平台用才。“英雄最需用武之地”。围绕“三个示范区”建设，进一步加大院士专家工作站、专家基层科研工作站的建设力度，积极争取重点实验室、“博士后科研流动站和 workstation”落地德宏，大力引导和支持众创空间、创业体验区、科技研发中心等创新创业平台建设，把人才与产业、项目、科技、乡村振兴等衔接起来，让人才价值在干事创业中得到充分体现。

敢于破格用才。树立“人人皆可成才”的观念，善于发现、发掘、发挥人之所长，把人才放到最合适的岗位上。重高才，坚持把高层次人才放在“三个示范区”建设核心岗位、关键岗位、头雁岗位，真正把高层次人才的作用发挥出来。容偏才，英雄不论出处，鼓励人才发挥专业特长，使一切创新创业愿望得到鼓励、行



德宏水稻专家董保柱研究水稻 杨清舜

动得到支持、劳动得到尊重。拔英才，打破条条框框，破除论资排辈，有计划地安排他们参与重大项目、疫情防控、乡村振兴等任务。

完善制度用才。组织好“万名人才兴万村”活动，鼓励、引导人才积极投身乡村振兴示范区建设。建立完善科技成果转化示范、激励和评价机制，提高科研人员成果转化收益比例，加大股权激励力度，让科技人员在创新活动中得到合理回报。健全创业辅导指导制度，支持举办创业训练营、创业创新大赛等活动，培育创客文化，让创新创业蔚然成风。

■ 用心倾情“留”

强化服务留才。加强和完善党管人才工作，强化领导联系服务人才机制，充分发挥市场配置人才资源的决定性作用，着力推进政府职能从人才管理向人才服务转变。对“三个示范区”建设人才，多做培土、施肥、育苗的工作，让人才充分享受到阳光雨露的滋润，让人才能够安心工作、快速成长。

主动帮困留才。围绕“三个示范区”建设人才需求，进一步完善职称评定、生活安置、医疗保健、子女入学入托等方面的服务，及时了解他们在工作、学习、生活中遇到的实际困难，倾心竭力当好他们的“娘家人和后勤部”，让他们真正感受到被关心、被理解、被尊重、被重用，增强他们的归属感、认同感。

提升待遇留才。进一步完善人才激励奖励机制，提高高层次人才待遇，落实好现有人才住房保障政策，鼓励企业配建人才公寓，满足“三个示范区”建设人才住房需求，解决人才后顾之忧，让更多的人“工作有劲头、生活有想头、事业有奔头”，形成竞相发展的生动局面。

（作者系中共德宏州委常委、州委组织部部长）