

把党的关怀 传递到迪庆高原干部心头

迪庆藏族自治州平均海拔3458米，是云南省海拔最高的地区，年平均气温5.3℃，氧气含量不足率高达30%……

长期生活在高寒、缺氧、低气压的自然环境下，干部身心健康面临极大挑战。

“坚持严管和厚爱结合”“把关心爱护干部落到实处”“既要严格管理，也要关心爱护，着力在提高待遇、拴心留人上下功夫”……多年来，习近平总书记高度重视干部工作生活健康状况，多次对关心关爱干部工作作出重要指示要求，这如同阵阵春风吹拂迪庆高原，温暖着广大干部的心，激励着他们在新时代新征程中担当作为、建立新功。

在党中央、国务院和省委、省政府的关心关怀下，各类政策福利不同程度向涉藏地区和艰苦边远地区倾斜，迪庆州委、州政府认真贯彻落实有关决策部署，从保障工作待遇、注重身心健康、改善工作生活环境等方面入手，全力做好干部关心关爱工作，让广大干部事业上有“奔头”、工作上有“劲头”、生活上有“甜头”，为推动迪庆长治久安和高质量发展，建设民族团结进步示范区的标杆和世界的“香

格里拉”提供了坚实保障。

多举措保障工作待遇 让迪庆干部在事业上有“奔头”

“在基层，职务资源及领导岗位比较有限，职务与职级并行制度的落实，给长期在基层一线或专业岗位工作的干部提供了发展空间，为默默无闻、甘于奉献的干部开辟了晋升通道。”维西县工商联秘书长余新春说。自中共中央办公厅印发《公务员职务与职级并行规定》以来，迪庆州稳步推进全州公务员职务职级并行工作，突出职级职数向基层一线倾斜，明确县、乡机关分开核定、分级使用等政策措施，充分释放职务与职级并行制度政策红利，让干部有了“奔头”。

同时，借助国家实施西部大开发、乡村振兴等战略机遇，迪庆州不断加强干部人才培养锻炼工作，积极选派优秀干部特别是年轻干部到中央国家机关、经济发达地区和省直部门挂职锻炼、学习培训。2021年以来，共选派11名干部到北京、上海和省直单位挂职锻炼，选调469名干部参加中央和省级主体班次学习。依托中西部协作、对口帮扶等平台，加强基层人才对口培

养，选派30余名业务骨干到中央、省级单位研修。

迪庆州坚持以先进典型凝聚奋发有为的正能量，围绕脱贫攻坚、维护社会稳定等中心工作，选树先进典型，加强正向激励。近年来，先后涌现出全国优秀党务工作者、云南省人民满意公务员李瑞英，全国及云南省人民满意的公务员集体羊拉乡派出所，全国脱贫攻坚先进个人赵志磊，全国脱贫攻坚先进集体羊拉乡政府等一批优秀先进典型。“荣誉是激励，更是鞭策，我深知肩上的责任重大，将用自己的最大能量影响、吸引更多力量参与到家乡建设发展中来。”全国优秀党务工作者李瑞英说。

正如李瑞英所说，党的好政策让干部吃下“定心丸”，让他们政治上有盼头、事业上有奔头，他们以缺氧不缺精神、艰苦不怕吃苦、海拔高境界更高的韧劲在迪庆这片热土上书写新的华章。

多渠道关爱身心健康 让迪庆干部在工作上有“劲头”

身心健康是干部干事创业、担当作为的基本条件，保障和增进干部身心健康是关心关爱干部的