

做决策越不会沾沾自喜，以谦虚低调的态度百尺竿头更进一步，正所谓强大者最温和。相反，无才无德的人取得一点成绩就容易自以为了不起、高人一等，无所畏惧、洋洋自得，正所谓虚弱者最显摆。不把平台当本事。现实中，有的领导随着职务的升高或平台的提升，放松了学习和钻研，自以为个人能力和本事也就自然而然提高，于是忘乎所以，颐指气使、指指点点，说糊涂话办糊涂事，脱离实际或瞎指挥，最终闹出笑话，甚至贻误事业。必须时刻保持追求自我优秀的动力，抵制自我优越感，经常检视反省自己，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，切实做到不好高骛远、不骄傲自大、不自我膨胀，踏实干事，守好本分。不把运气当才气。必然中存在偶然，做事情总在有在好机遇和好机会中获得成功的概率，但占着偶然的成功就自以为是、骄傲自满，则是失败的开端。侥幸取得一点成绩就过高估计自己，孤芳自赏、目空一切、飞扬跋扈、唯我独尊，夸大自我、轻视别人，实力不强表现欲强，好大喜功、小成即满，最终坏事又丢人。要始终对自己有正确的估计，既不虚浮自高，也不虚伪卑下，遇到挫折想方设法克服，发现不足从自己身上找原因补短板，一时成功不得得意忘形。不把自夸当才华。没本事没能力还自以为高人一等不可取，有本事有能力自视甚高也不可取。有本领有底气有实力的人，无须装腔作势、无须自吹自擂，只须把事干好，自然而然就会得到别人的认可和夸奖。有成绩骄傲了不行，有权力任性了不行。面对岗位职位，必须始终心存敬畏，做到有才能不张狂、有本事不摆谱、有成绩不张扬、有贡献不宣扬，方能赢得领导和群众真心信服，让自己取得更大成就。

（三）高调做事，低调做人

“地低成海，人低成王。”低是高的铺垫，高是低的目标。只有谦虚低调才能干成大事。领导干部是组织优中选优选出来的，是干部队伍中的佼佼者，但不能因此就产生优越感，自以为了不起，要官腔、拿官调、施官威，不把同事和群众放在眼里。必须时刻牢记，离开了组织和人民自己什么都不是，

什么也干不成，要做到身居要职而不显摆，有真本事而不狂傲，取得成绩而不炫耀，作出贡献而不张扬。说话弯点腰，效果会更好。为官一任，造福一方。工作总是浮在上面，对“下面”不闻不问、不知不解，甚至心浮气躁、急功近利、好高骛远，这样不仅不利于工作开展，还影响了自身形象。只有将腰身弯下去，“脱下西装换农装，脱下皮鞋换布鞋，摘下官帽戴草帽”，深入到田间地头，走进百姓家中，坐坐百姓的热炕，听听群众的心里话，才能将党的政策关怀播散到每位群众心中；只有时刻让自己“静下来，降降温”，适时放低自己的姿态，才能使自己更好地融入到工作中。把人做大，把官做淡。官当得再大，总有一天要退下来。领导干部不一定都能做大官，但一定可以做一个大写的人。当回首往事，令我们最欣慰的应是自己掌握了多少本领，为党和人民作了多少贡献，干了多少实事。要始终坚守做人本色，认清自己的位置和身份，注意自己的言行举止，珍惜自己的人格魅力，淡化“官”念，强化信念，志存高远而非好高骛远，善作善为而非碌碌无为，进贤兴功而非急功近利，坚决抵制庸俗腐朽的“官场哲学”、歪风邪气，耐得住清贫，守得住寂寞，不断修炼自己、提高自己，努力做一个组织满意、人民认可的好干部，做一个没有架子的贴心人、知寒知暖的好心人、解忧帮困的热心人。把事做精，把名看轻。领导干部就是要干事的，为人民服务是我们的根本宗旨。要高标准、严要求，把工作当学问，把职业当事业，奋勇争先，争创一流，一件事不做则已，做就做到最好，做到极致。既要用力，也要用心；既要按时完成，也要追求卓越，不驰于空想、不骛于虚声。在能力上要有危机感，在名利上要有满足感，在工作上要“不知足”，不能因为做了一点工作，就要待遇、要职务、讲条件，甚至要让人民感恩戴德。永远都不能违背党的宗旨和自己入党时许下的誓言。要始终以平和之心看待“名”、以知足之心看待“利”、以淡泊之心看待“位”，不汲汲于名利，不戚戚于得失，用良好心态驱散浮躁，用淡泊显现本真，成为真正的奋进者、优秀者。☁