

筑牢丽江高质量发展人才基石

◆ 崔家周



组织部长
谈人才

近年来，丽江市牢固树立人才支撑发展理念，深入实施人才强市战略，先后出台“1+9”人才政策体系和“打造人才高地十条措施”，实施“英才计划”“八个一百”等重点人才工程，以硬核举措推动人才工作创新发展。“十四五”时期，丽江市将紧紧围绕世界文化旅游名城、乡村振兴示范区、长江上游重要生态安全屏障的发展定位，加快培养集聚各领域优秀人才，为高质量发展提供坚实的人才支撑和智力支持。

■ 突出产业人才融合赋能高质量发展

聚焦一流目标，打好文旅人才牌。坚持品牌化发展思路，围绕“建设世界文化旅游名城”发展定位，紧盯一流高端旅游产品供给、一流旅游景区建设和一流智慧旅游服务目标，实施“人才兴旅”工程。立足创新产品供给、丰富文化内涵、完善配套服务、提升旅游品质，加快集聚高水平创新团队和高层次人才。探索建设“全国文旅人才培养基地”，形成具备区域特色优势的文旅人才品牌。

聚焦特色发展，念好产业人才经。推动人才链与产业链、创新链深度融合，围绕高山花卉、道地中药材、食用菌、马铃薯种薯、优质晚熟芒果、木本油料、清洁载能等特色产业发展，创新搭建引才聚智平台载体，引进一批产业技术领军人才和科研创新团队。推行以“揭

榜挂帅”等方式组织新兴产业、重点产业、重点项目关键技术攻关和成果转化应用，推动识才育才从“相马制”向“赛马制”转变。围绕乡村振兴示范区建设，实施“乡村人才振兴”工程，持续强化支撑乡村振兴的人才动力。

聚焦短板，下好急需紧缺人才棋。聚焦“高精尖缺”，持续开展“高质量发展精准引才行动”，建立完善急需紧缺专业目录，全力补齐支撑高质量发展的人才链。推动招才引智与招商引资并轨开展，实行高端人才、特殊人才“一人一策、一事一议”，着力培育“人才尖峰”梯队。围绕“长江上游重要生态安全屏障”建设，加快集聚生态环保、国土空间规划、生物多样性保护等专业技术人才。围绕补齐教育人才短板，加大名校校长、名师培养引进力度，实施骨干教师培养提升工程。围绕补齐卫生健康领域人才短板，加强执业医师培养引进，实施医疗卫生人才能力提升工程。注重丽江籍在外优秀人才回引，不断健全完善丽江籍人才库。

■ 强化系统培育激发人才创新活力

以重点人才项目牵引，系统推进人才培养。坚持高端引领、整体开发，加强战略布局和整体推进，统筹优化市级人才计划，集中支持一批科技领军人才、产业创新创业人才、教学名师、名医、文化名家、名匠、农业科技人才和高层次创新创业团队，培养造就一批市内人才“排头兵”，示范带动各类人才队伍建设。加强人才梯次培养，注重青年人才培养，培养造就一批青年学术和技术带头人。强化丽江双创园、丽江工匠园区等人才培养平台载体功能，培养造就一批善于创新创业、充满激情活力的创新创业人才。

抓住人才成长关键期，精准助力人才发展。充分把握人才发展规律，强化政治引领、政治吸纳，细致入微解决实际困难。在人才个体发展的关键时期，在科研、创作、项目申报、创业启动等方面给予政策倾斜和资金支持，推动科技成果资本化、产业化，助力人才“再生产”，厚植人才根系。探索推动人才与资本融合发展机制，引导金融资本服务人才发展，助力人才获得资金支持、降低融资成本。

创新评价激励机制，持续激发人才活力。着力把丽江打造为人才“筑梦之城”，大兴识才爱才敬才育才之



云南省“高层次人才培养计划”首席技师彭萍指导纳西族妇女刺绣
丽江市委组织部供图