

# 做好西双版纳人才发展“三篇文章”

张光彦



组织部长  
谈人才

西双版纳州地处祖国西南边疆，长期以来人才难引进、难培养、难留住的问题困扰着全州经济社会发展。近年来，西双版纳州坚持党管人才原则，大力实施人才强州战略，人才工作取得了长足进步，在推动全州经济社会发展中发挥了重要作用。西双版纳州将紧紧围绕省委、省政府要求西双版纳州努力建设成为世界旅游名城、沿边开放示范区、民族团结进步示范区的新定位，紧盯发展目标，持续做好引才、育才、留才“三篇文章”，为推动西双版纳州高质量发展提供更加有力的人才支持和智力支撑。

## ■ 以大格局做好“引进人才”文章，着力解决“人才资源匮乏”问题

目前，人才匮乏成为西双版纳州高质量发展的最大

制约。西双版纳州制定柔性引进人才办法，出台教育英才和卫生健康人才引进具体措施，实施“雨林英才”工程，搭建人才发展平台，提高承载人才就业、创业的能力，人才引进难的问题不断破解。面对新的发展目标和定位，西双版纳州聚焦重大发展战略招贤纳士，为发展集聚各方英才。

围绕发展需求引进一批。围绕打造世界旅游名城，积极引进旅游文化、现代康养、生态环境保护等方面人才；围绕打造沿边开放示范区，积极引进国际金融、国际贸易等方面人才；围绕打造民族团结进步示范区，积极引进民族理论政策、民族工作重点领域专业人才。同时，围绕打造世界一流茶产业、建设天然橡胶全产业链基地等，加大农业产业急需的研发人才和管理人才、技术人才的引进力度。

依托优质平台引进一批。加强滇京、滇沪人才合作，争取援助地区人才“组团式”支援，通过挂职帮

风，健全以品德、能力、实绩、贡献为导向的人才评价体系，鼓励人才建功立业。健全人才项目联审机制，探索推动市场主体参与人才项目评审。畅通体制外人才职称申报通道，鼓励和引导非公有制经济组织和社会组织人才积极申报专业技术职称。拓展评价激励方式，积极举办创新创业大赛和技能竞赛，让人才活力竞相迸发，聪明才智充分涌流。

## ■ 着眼强基固本做优人才发展生态

健全人才服务平台，不断优化工作格局。实施人才工作目标责任制，提升量化考核的“指挥棒”作用。建立健全人才工作报告述职制度，把人才工作纳入领导干部和领导班子年度考核，充分压实各级各部门“一把手抓第一资源”责任。依托各级人力资源服务大厅，搭建人才服务平台，提供“一站式”“保姆式”人才服务。探索建设智慧化人才服务平台，推动人才项目申报、人才服务等全链条集成化。支持各类行业协会、中介机构参与人才服务，建立多元化人才服务平台。

完善人才绿卡制度，加快推进安居工程。健全完善

高层次人才绿卡服务机制，不断整合资源、优化服务，持续优化子女入学、配偶随迁、医疗保障、交通出行、文化旅游等人才绿卡服务。加快推进市级人才公寓建设，5年内在全市分类、分批建成500套人才公寓，通过赠送、租住、满5年成本价购买等形式最大限度满足人才住房需求。探索打造“人才社区”。健全完善厅级领导联系服务市委联系专家制度，切实解决人才工作、生活中遇到的实际问题，提升人才向心力。

强化资金使用效能，不断提升工作水平。建立健全人才工作专项经费“预算-审核-反馈-考核”全链条管理机制，充分发挥资金的牵引、约束、驱动作用。通过引才资金支持、企业用工补贴等方式，撬动各类用人主体加大人才开发投入，构建多元化资金投入体系。选优配强干部，确保队伍稳定、衔接有序、推进有力。加强人才工作者培训，组织开展专题培训班、先进地区调研考察、业务交流会等，不断推动人才工作者思路、业务知识、工作方法的与时俱进、迭代升级，以高质量人才工作推动丽江经济社会高质量发展。

（作者系中共丽江市委常委、市委组织部部长）