

扫码阅读
更多文章



如何摒弃『太平官』思想

断力、政治领悟力和政治执行力，用实际行动做到党中央有号令、有部署，省委有安排，就立即见行动，坚决纠治“上有政策、下有对策”“有批示动一动、没批示不作为”等问题。

对“太平官”精准监督，要做到项目化和清单化。要聚焦重要决策、重点任务、重大项目、营商环境等，督促干部自觉对标对表、及时校准偏差，确保工作重心不偏向、不变通、不走样，防范和纠正违背新发展理念、不切实际的各种行动。要畅通投诉举报渠道，紧盯阻碍经济社会发展的痛点、难点、堵点，把监督工作清单化。对照问题清单，督促整改落实。对

不作为、不負責任、不担当，推诿扯皮造成严重后果的干部，发现一起、查处一起，以严肃问责、严肃处理倒逼“太平官”急起来、动起来、干起来。

要围绕“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，围绕“项目工作法、一线工作法、典型引路法”开展监督检查。消除“太平官”“不求过得硬、只求过得去”“事不关己、高高挂起”的心态，克服畏首畏尾、明哲保身、敷衍了事的作风，以坐不住的紧迫感、慢不得的危机感、等不起的责任感，推动全省经济社会实现高质量跨越式发展。🚫

当下，有些地方推出了“骏马奖”“蜗牛奖”和“树懒奖”，目的就是为了让“躺着”的干部站起来，站着的走过来，走着的跑起来，跑着的快起来。只有以“鲶鱼效应”形成你追我赶的竞争氛围，方能破除“太平官”生存的土壤，激励干部干事担当，做到为官有为。

面对新征程、新任务、新使命，领导干部是当“太平官”，还是担责者？这绝不是一道选择题，而是必须给出正确答案的必答题。

答好“敢为”这道题，勇于担当挑大梁。当下，还有部分干部存在“多干多错，少干少错，不干不错”的错误思想，这也是不敢承担风险、没有担当精神的表现。从“办事不吭声”的老实人张思德，到“生也沙丘，死也沙丘，父老生死系”的好干部焦裕禄，再到“退休福不享，栽树二十年”的“草鞋书记”杨善洲，他们身上都体现了乐于奉献、勇于担当的共产党人本色。无论什么时候，领导干部都应继承这种优良作风，敢于动真碰硬，担当实干，做到为官一任，造

福一方。

答好“能为”这道题，提升能力展拳脚。“绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。”如果领导干部还是因循守旧、墨守成规，惰性思维作祟，等待观望没有创新，抱着以往的经验不放，很难打开工作新局面。新时代的领导干部，在日常工作中要养成常学习、常思考、常调研、常分析、常总结的习惯，达到“三省吾身”的思想境界，学会审视自己的问题，从而“对症下药”，提升自己的工作标准和工作能力，在勤政为民这条路上大展拳脚。

答好“愿为”这道题，知行合一得民心。领导干部要拒绝当“太平官”，须牢固树立“全心全意为人民服务”的根本宗旨，重塑“在其位，谋其政，司其职，干其事，建其功”的理念。要做到知行合一，真正想群众之所想、急群众之所急、解群众之所难，以钉钉子精神抓好各项工作的落实，以优异成绩向人民群众交出一份满意的答卷。🚫

陈雨欣

担当作为莫做『太平官』