

# 用活用好一线工作法

## 精准科学考察识别干部

云组轩

云南省委组织部围绕贯彻落实习近平总书记关于“考察识别干部，功夫要下在平时”的指示要求和省第十一次党代会关于“一线考察识别、选拔使用干部”的部署要求，聚焦省委、省政府确定的重大战略、重大工程、重大项目、重点任务，鲜明树立重一线、重实干、重实绩、重公认的用人导向，深化一线考察，注重一线蹲点调研，大力发现选拔正派、干事、干净的干部，建设敢于担当、干事创业、攻坚克难的干部队伍。

### “制度化”组织实施，实现识人用人从“被动”到“主动”转变

制定出台《一线考察识别干部办法（试行）》，对一线考察识别干部的重点内容、方式方法、工作机制、结果运用等方面作出明确规定，从制度层面构建了一线考察识别干部工作格局，积极主动到一线去蹲点、去了解、去印证干部德才表现和工作实绩，掌握了选人用人主动权，有效克服了与干部之间不考察不了解、不提拔不谈话、不调整不接触的现象。

一是集中蹲点调研。集中一段时间到一个地方、一个单位与干部同学习、同工作，采取个别谈话、查阅资料、列席会议、实地印证、明察暗访、问卷调查、随机点名述职、随机家访、实地走访干部群众等方法，深入到干部承担的工作任务一线蹲点调研，经常性、近距离、有原则地接触干部，多渠道、多层次、多角度了解掌握干部的真实表现，真正把班子的情况搞清楚，把干部的优劣弄明白。蹲点调研时间一般每个州（市）7至15天、每个省直单位5至10天。

二是重大专项调研。根据重大专项工作任务持续时间确定调研频次，每次调研时间一般不少于5天。主要针对承担重大政治活动、重大项目建设、重

要服务保障和处置突发公共事件、自然灾害救助以及乡村振兴、疫情防控、强边固防、优化营商环境等重大专项工作任务的干部实施专项调研，重点了解干部的政治态度、宗旨意识、担当精神、工作成效以及应对风险挑战和妥善处理复杂矛盾的能力和水平。

三是年度综合调研。采取总结述职、民主测评、个别谈话、了解核实、实地印证等方法，对班子和干部政治素质、年度工作目标任务完成情况等进行综合性调研。年度综合调研一般每年年末集中2个月左右时间组织开展，原则上做到领导班子和领导干部调研全覆盖。2021年11月以来，云南省委组织部共派出由139名干部组成的17个调研组，深入到184个省管领导班子，以及省管干部履职的项目建设一线、工作任务一线和具体工作岗位开展调研。

### “精准化”考察识别，实现看人看事从“远观”到“近察”转变

围绕更深、更准、更透知人识人，专题研究和制定考察识别干部工作方案，进一步细化考什么内容、用什么方法考、考的方法步骤、考出什么效果，做到一体化推进、一盘棋实施，彻底扭转了动议和选拔使用干部时现翻本本、看简历、听汇报、临时了解等问题。

一是坚持走中看。能到现场就不在会场、能看直播就不看转播，把办公室搬到一线，采取“四不两直”方式，通过实地走访看现场、看项目、看进度，看干部工作状态、工作成效、工作作风，全方位多角度了解掌握干部政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。

二是坚持谈中识。加强谈心谈话和教育引导，