

党的作风是党的形象，是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表。对于云南正在深入推进的作风革命、效能革命，各界反响如何？在推进“两个革命”中，如何更好地服务基层、服务群众、服务企业？还有哪些方面亟待加强和改进？本刊记者访谈了部分基层干部、企业管理人员和专家学者等各界人士，一起来听听他们的心声。

各界访谈： 如何实现作风大转变效能大提升

基层：提效能须结合实际

作风革命、效能革命是否有成效，基层的感受最直接。对目前云南开展的“两个革命”，部分基层干部建议谨防搞形式主义，要真正抓好落实，切实提高效能。

问：云南开展作风革命、效能革命以来，相关部门和各级领导干部纷纷行动，积极深入基层服务群众。在推进“两个革命”过程中，有哪些方面亟待改进？

福贡县某乡镇工作人员：建议多一些“见实效”，少一些“走过场”。为掌握社情民意，云南省提出“一线工作法”，开展大调研，并对各级领导的调研次数设定硬性指标。初衷是好的，可对调研次数进行强制规定，会导致有些领导干部为完成任务而进行调研，出现“只求数量而不求质量”的情况，这给基层开展工作带来不便。比如，为迎接上级领导调研，基层花很多功夫进行安排，但领导来了只是走过场，调研后就没有下文，“雷声大、雨点小”，就会挫伤基层的积极性。因此，建议对领导调研工作的质量和成果加强监督，对调研中基层提出的问题进行督办，制定基层评价领导调研工作机制。

大关县纪检监察机关某工作人员：建议多一些“灵活多变”，少一些“硬性规定”。作风

革命、效能革命的总体方向、出发点是好的，但在具体执行过程中，有的内容不切合工作实际。比如，有些具体的工作要求，其内容与有些部门工作关联度不大。因此，建议各部门应立足本职工作，结合主责主业灵活开展作风革命、效能革命，而不是把作风革命、效能革命的相关规定生搬硬套进工作中。

问：“开短会、讲短话、发短文，切实为基层减负”是作风革命的重要内容之一，对此基层有什么建议？

大关县某乡镇工作人员：基层工作任务重且繁杂，基层党员干部除了要走村入户联系群众，还要参加各种会议。频繁的开会，会影响日常工作，而且有些会议与工作关联度不大。因此，建议尽量筛减可开可不开的会。必须开的会，也严格核定参会人员范围，多开落实具体工作的“小会”，少开泛泛而谈的“大会”，多开视频会，少开现场会。

问：王宁书记提出“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，如何真正落到实处，切实提高效率？

楚雄市某乡镇工作人员：效率意识要“求快”，更要“求好”。效率意识应分阶段、分层次“求快”，而不是笼统“求快”。比如，一项统计数据的工作完成时限是3天，需要从省逐级传达到州（市）、县、乡镇、村（社区），最终留给村干部统计数据的时间不到半