

昆明：打造“四区”推进人才核心城市建设

杨东伟



组织部长
谈人才

今年2月召开的省委人才工作会议，立足云南发展实际，统筹全省近期、中期、长期人才发展目标，对加快构建人才发展“雁阵格局”作出全面安排部署。昆明市深入贯彻省委、省政府决策部署，牢固确立人才引领发展的战略地位，以打造全省人才工作先行区、创新人才集聚区、产才融合引领区、人才发展活力区为主抓手，持续提升人才吸附力，努力把昆明建设成为云南人才核心城市。

■ 打造人才工作先行区

人才是经济发展新动能中最重要的因素，经济要进步，人才必须先行。

规划布局先行，给人才工作明确目标方向。昆明市紧紧围绕建设云南人才核心城市的定位，结合实际抓紧编制出台昆明市人才发展五年规划（2022—2026年），为全市未来一段时期的人才开发、使用、激励的总体布局、目标配置和路径选择“立框架”，着力打造既符合省委要求又有昆明特色的人才发展格局。

政策供给先行，给人才工作提供保障。坚持改革牵引、破立并举、标本兼治，构建“1+N”政策体系，在制定云南人才核心城市行动方案的基础上，通过政策组合、资源整合、机制创新，配套出台平台建设、人才管理、经费支持等一揽子专项政策，全面打造适应人才核心城市建设需求的人才发展生态系统。

机制创新先行，为人才工作破除障碍。统筹整合人

才工作要素资源，打破部门壁垒和层级界限，成立工作专班，配强工作力量，建立“闭环运行、常态沟通、分层决策、交办落实”四大运行机制，确保各项目标任务落地。压实“一把手”抓“第一资源”责任，将人才核心城市建设纳入全市大竞赛内容，推动形成大抓人才的浓厚氛围。

■ 打造创新人才集聚区

人才集聚并非简单的数量提升，更重要的是人尽其才，保证人才有提升的空间与机会，有干事创业的舞台。

提升招才引才“适配度”，实现人尽其才。聚焦重点领域和关键环节，把引进高精尖和急缺人才作为全市组织工作12个专项行动之一，部署全市问题共答，赋予用人单位更多人才编制使用权，打破人才引进管理机制障碍，充分用好1000名市级高层次人才专项事业编制，“一事一议”引进一批创新创业人才或团队。

提升载体平台“支撑度”，提供广阔空间。争取“国字号”“省字号”战略性科学工程和重大创新平台落地昆明，加快建设科研创新平台和创业孵化机构，鼓励重点实验室及工程（技术）研究中心等科研平台对外开放共享。加快建设“中国·昆明国际人力资源产业园”，推行“单位（企业）出榜、中介揭榜、政府奖补”引才机制，为特殊领域、重点行业引进急缺人才。

提升创新创业“自由度”，搭建自主舞台。加强与驻昆高校、科研院所、重点企业人才项目的统筹衔接，赋予重点企事业单位、行业协会等主管部门人才推荐自主权。探索设立人才发展专项资金和知识产权质押等新型融资模式，探索制定人才创新活动容错纠错清单，赋予科研人员职务科技成果所有权和长期使用权，以市场价值回报人才创造价值。

■ 打造产才融合引领区

推动城市高质量发展，产才良性互动是关键。只有构筑人才和产业相辅相成、共同成长的“双赢”机制，才能彰显人才价值，提升产业市值。

紧跟重大战略，优化人才布局。围绕省委提出的“滇中崛起”战略，自觉扛起昆明作为主中心的责任担当，加速与曲靖、玉溪、楚雄、蒙自4个副中心融通融合，举全力支持滇中新区建设“人才飞地”；优化“引



首批“春城产业导师”杨培志（中）教授为企业解决技术难题 昆明市委人才办供图