

○ 鹤庆县 算好“四笔账”优化营商环境

鹤庆县从优化政府服务、提供要素保障、解决实际困难、提供公平竞争四方面着手，为企业算好“四笔账”，优化营商环境，全力推动“鹤庆之变”。

算好“时间”账。持续深化“放管服”改革，实行“多证合一”“多批合一”“多图联审”，不断缩短企业办事时耗。制定标准化办事指南和操作规程，建设一体化自助办理服务平台，打造“15分钟便民利企服务圈”“24小时不打烊”服务模式，提供高效便捷的政务服务。

算好“安稳”账。制定出台《鹤庆县产业投资项目“双容双承诺”制度改革方案》，推动企业投资项目审批便捷化和政府监管高效化，促项目快落地、快建成、快投产。组织各行业主管部门定期对在鹤企业开展安全检查，对隐患早检查、早发现、早解决，并建立重点企业“一企一警”服务机制。

算好“责任”账。抓好“关键少数”干部队伍，重大项目由县委领导牵头统筹推进，一般项目由县委处级领导牵头推进。按照“一家企业、一位县委处级领导、一个责任部门”的思路，具体推进挂钩联系工作。建立健全服务联系工作机制，向重点企业派驻“驻企服务员”。

算好“公平”账。严格落实公平竞争审查制度。加大各类市场监管执法力度，及时规范和查处违法行为。平等保护各类市场主体，依法妥善处理招商引资、政府债务、各类市场主体间的经济纠纷，依法惩治恶意拖欠账款等行为，营造公平的竞争环境。

鹤庆县委组织部 郑澎

○ 绿春县 “百千万”计划促进人才提档升级

绿春县深入实施干部人才培养“百千万”计划，采取多层次、多类别培训方式，推动百名科级干部、千名村组干部、万名农村实用技术人才能力提升，促进人才提档升级。

百名科级干部提素质。依托县委党校，每年开办培训班、绿春讲堂，定期邀请县内外名师授课，提升科级干部综合素质。坚持“走出去+引进来”相结合，用好高校帮扶优势，定期邀请高校专家到绿春为科级干部“充电”；每年组织科级干部到省外高校实地培训，并选派一批科级干部到上海挂职锻炼。

千名村组干部提学历。实行“绿春+高校+干部”学历提升教育模式，以国家开放大学绿春教学点为阵地，联合省内外高校，制定招生方案、招录计划、培训规划，合力推进学历教育培训。开展村组干部学历提升摸底调查，根据村组干部需求精准配置学历提升“菜单”。采取设立异地课堂、“线上+线下”教育、“3+2”职业教育等培养模式。

万名农村实用技术人才提技能。深入推进“万名人才兴万村”行动，统筹培训资源，将县域专家、“飞地人才”、国家科技特派团、挂联人才等纳入培训师库。依托乡村振兴实训基地，将技能提升培训班举办到乡镇、村组、企业车间和田间地头。坚持需求导向设置课程，结合乡村振兴发展需要，开办技能培训，激发群众致富的内生动力。

绿春县委组织部 普志康 白斗农
(图为茶叶科技特派员指导群众采摘茶叶)



○ 江城县 建立“三个机制”提升机关效能

江城县委组织部聚焦“改进作风、服务基层、狠抓落实、提质增效”的目标任务，建立“三个机制”，扎实推进作风革命、效能革命。

建立“红黄蓝”机制。全面推行“挂图作战”工作模式，按照《江城县2022年组织工作要点》和《江城县2022年组织工作重点任务清单》，各科室把工作要点清单及重难点问题上墙标识，标注蓝色为再接再厉、巩固提高，标注黄色为抢抓时间、迎头赶上，标注红色为深刻自省、负重奋进，形成以时间倒排、任务倒逼、责任倒查的工作机制。

建立“分片联系”机制。实行“一个片区、一名领导、一套班子、一抓到底”的部领导联系制度，全县7个乡镇划分为8个责任片区，部领导逐一认领任务，带队深入责任片区调研指导基层党组织建设，抓党建促强边固防、乡村振兴、基层治理和优化营商环境等工作，推动形成党建引领社会经济发展的良好局面。

建立“日常晾晒”机制。探索推行“擂台比拼”工作模式，组织部机关干部和乡镇组织委员，围绕业务展示、创新案例、自选亮点做法等内容，常态化开展“擂台比拼”。通过周汇报、月分析、季总结、年评议方式，互谈经验、讲感受、亮成效、晒做法，并将比拼情况作为年底对各科室、各乡镇考核评议的重要依据。

江城县委组织部
(图为江城县委组织部召开4月月分析会)