

众的理解、信任和支持。学识上要服众。任何人都不可能是全才，领导干部也不可能什么都懂、什么都会，但如果没有自己的专攻、特长，仅仅靠什么都是略知皮毛的“样样通”“万金油”，是难以站住脚的。生命之舟只有载满知识，才不会左右摇晃、翻沉搁浅。要强化终身学习意识，既要知识化，又要专业化，做学习型干部。对所从事的工作钻进去，研究透；对所管理的领域，力争干得比一般人出色，做个“行家里手”，自然会“服众”。胸襟上要服众。“宰相肚里能撑船，将军额上能跑马”，领导干部不仅要有才干、能做事，还要有胸怀、能共事。懂团结协作是大智慧，会团结协作是大本事，真团结协作是大境界。然而有的领导干部眼界不宽，总是坐井观天、思路窄，总是闭门造车、胸襟窄，总是排斥异己，难以容人容事、合作共事。所以说，没有出众的胸怀，就没有出众的业绩。因此，领导干部在不断提高自己能力和水平的同时，也要不断培养容人容事、宽以待人、凝心聚力的能力和水平。品行上要服众。做官是一阵子的事，做人是一辈子的事。要做好官必先是好人。学会做人就打好了人生的底色。人都做不好，做官也好不到哪里去。很多老红军、老干部在群众中影响很大、威望很高，一个很重要的原因就是他们严于律己，把管好管住自己作为管好管住别人的先决条件，用自己的言行影响人、带动人。现在，有些领导干部威望不高、形象不好，一条很重要的原因就是他们往往宽以待己、严于律人，只当“手电筒”，不照“镜子”。因此，领导干部要切实做到严于律己、宽以待人，才能真正得到群众的支持和拥护。

（三）厚积薄发才能一鸣惊人

花朵盛开得早，也凋谢得快；蛰伏很久的鸟，才会飞得很高。干事创业也是如此，只有经过沉淀积累、久经考验，才能由小到大、由弱到强，收获“吹尽狂沙始到金”的出彩。耐得住寂寞，沉得下心性。都说机会是留给有准备的人，领导干部要甘于寂寞，沉淀本领。有的领导干部特别是年轻的领导干部不甘于寂寞，我行我素，沉不住气，殊不知“板凳要坐十年冷”“十年才能磨一剑”，不耐下心、静下心怎能慢慢沉淀出一身服务群众报效祖国的好本领？一个人的知识阅历只有通过慢慢积累才能由量变实现质变，这样，当机会降临时才有能力、有本事接好招。博观而约取，厚积而薄发。能力不可能凭空而来，也不可能一朝一夕养成具备，需要平时点滴积累，不断完善提高。特别是当前面对“两个大局”，面对纷繁复杂的形势变化，领导干部更要勇于搏击冲浪，保持越是艰险越向前的刚健勇毅，把干事热情和科学精神结合起来，俯下身、静下心、沉住气，多下一些功夫，多用一些心思，学以促用、学用结合，不断提升与时代发展相适应、与岗位需求相契合的素质本领，才能够

站在时代的前沿，成为人民群众的“领头雁”。心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举。领导干部是靠本领说话的。没有平时的千锤百炼，就没有面对风险挑战的应对自如；没有平时的精细精准，就没有战时的决战决胜。练就过硬本领，没有速成之法，最忌浅尝辄止。领导干部要坚持使用“笨功夫”，一门心思积累才干、踏踏实实学知强能，使自己的本领一刻不停地“升级换代”“扩容改造”，才能引领时代发展。

（四）技多不压身，功到自然成

“技多不压身”，意即多一技之长多一条生存之道。绝大多数干部认为苦点累点是锻炼自己，多掌握一些技能就能胜任更多岗位，为群众做更多工作。然而，少数人中也有这样的杂音，“技多压身，多懂多做多苦”，“多做多错，不如少做少错”；还有的人遇事推诿，言称“不会”实则不愿，背离了入党的初心和使命。学则智，不学则愚。新时代是一个学习的时代，倘若不想学、不愿学、怕做事，或藏着掖着混日子，思想就会僵化，能力就会退化，工作势必陷入被动，迟早会被时代淘汰。党的十九大报告要求我们“既要政治过硬，也要本领高强”，“八项本领”中每一项都与领导干部息息相关。提升本领、增长才干，要求我们要有本领不足的危机感、学习不够的紧迫感，重视学习，善于学习，以学益智，以学修身，自觉主动地学习、掌握和运用各种本领，争当复合型人才，适应新时代发展需要。绳短难汲深井，浅水难负大舟。习近平总书记多次强调：“只有补足能力上的短板、本领上的不足，才能从容应对新的挑战、肩负起时代重任。”领导干部要切实增强本领不足的紧迫感、危机感，在真抓实干上下一番真功夫、实功夫、苦功夫。努力学习各方面知识，努力在实践中增长才干，加快知识更新，优化知识结构，拓宽眼界和视野，着力避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境。变熟练为专业，变专业为优秀。领导干部准确把握本行业、本单位、本部门的发展状况是工作取得成效的基础，但仅仅如此并不能适应发展的需要；不仅要熟悉，更要深入掌握业务技能、工作流程、规章制度等，做到“上手快、能出活、靠得住”。在此基础上，还要树立远大的目标，从点滴做起、从小事做起，努力做到干一件事成一件事、见效一件事，以创新实绩收获群众的信任和友谊、领导的肯定和倚重、自我的认可和自信，在不断实践中担当作为。☁