

# 省委组织部离退休办： 点赞新时代 永远跟党走

为迎接党的二十大胜利召开，云南省委组织部离退休人员办公室以“点赞新时代，永远跟党走”为主题，全面强化思想政治引领，从“听、强、看、谈、寄”5个方面，激发老同志的政治热情和对党的二十大的热切期盼。

听党话，扎深思想根基。举办“习近平生态文明思想及云南实践”专题辅导和“云南经济社会发展情况”专题讲座，召开全国、全省组织部长会议情况通报会，在部机关老同志“云岭桑榆”微信群里组织老同志线上学习党的十九届六中全会精神、省第十一次党代会精神，为老同志赠送《习近平谈治国理政（第四卷）》《大党之治——中国百年巨变的硬核力量》等书籍，进一步增强老同志对以习近平同志为核心的党中央的信任与拥护。

强党性，筑牢理想信念。组织老同志到昆明市黑龙潭革命烈士陵园，王德三、刘平楷等6位革命烈士墓前开展党性教育、重温入党誓词，引导老同志追寻革命先辈光辉足迹，缅怀革命先烈英勇事迹。

看变化，坚定发展信心。组织老同志到武定县插甸镇老木坝村、滇池星海半岛生态湿地、昆明规划馆开展主题调研，让老同志切身感受和深刻理解党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就、发生

的历史性变革，引导老同志切实把思想和行动统一到党中央、省委的决策部署上来。

谈发展，积极建言献策。通过召开“建言二十大”“我看中国特色社会主义新时代”“讲好新时代奋进故事”座谈会，引导老同志讲述自己的理解，并积极为党的建设、产业发展、乡村振兴、基层治理、民族团结、生态文明建设等建言献策。

寄期盼，绘就美好愿景。组织老同志开展“向党说说心里话”书写寄语主题活动，记录老同志内心的真实变化、真切感受、真心认同，让老同志写下对党的二十大胜利召开绘就美好蓝图的新愿望。

省委组织部离退休办

“不仅要看干部干了什么事，更要看干部干成什么事。”近年来，昭通市加大对经过重大任务考验和艰苦环境历练干部的选用力度，大力选拔在巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村振兴、抓实疫情防控、开展招商引资、加强生态环保、推动重大项目等一线实干实绩突出的干部，不断把对党忠诚、政治过硬、敢于担当、善于作为的干部选出来、用起来。

一线赛场锻炼干部。建立一线干部综合表现台账，采取“一季一评价、半年一测评、一年一考核”的方式，将日常考核与任职考察、专项考核、年终考核等结合起来，把考核结果与干部选拔任用、职级晋升、评优评先等结合起来，通过真评实考来识别优秀干部，对表现突出的大胆使用，激励干部在一线冲锋在前、勇挑重担。市级每年选派100名左右干部到上级机关、国有企业、金融行业、沿海发达地区挂职锻炼，选派100名左右干部到乡村振兴一线、招商引资一线、重大项目一线、窗口服务一线实践锻炼、蹲点历练，有序推进干部多

## 昭通市： 一线选人 实绩用人

岗位实践历练。

多维视角研判干部。健全随机调研、蹲点调研、专项调研、综合调研“四位一体”考察识别干部机制，采取“上”看与“下”看、“纵”看与“横”看、“评”看与“测”看、“前”看与“后”看相结合的方式，全方位、立体式评价班子和干部。同时，列出班子和干部“问题清单”“实绩清单”，建立一线考察识别干部库，对表现优秀的，进行重点跟踪培养管理；对表现一般的，及时进行提醒谈话、督促改进；对表现较差的，坚决果断调整。

评优选优激励干部。牢固树立重实干、重实绩、重基层、重一线选人用人导向。年度考核排名前两位的，班子优先考虑评为优秀，班子成员、干部职工在评优评先和提拔使用上予以优先安排。深化巩固拓展脱贫攻坚成果一线选人用人“685”工程，即市委、县（市、区）委、市直部门党委（党组）每年提拔使用的干部中，有基层一线工作经历的干部比例持续不低于60%、80%、50%。“拿成绩说话、以结果识人”，一大批优秀干部得到选拔任用。

昭通市委组织部 钱旺 林启益