

云南党建引领开发区高质量发展19条措施

近日，中共云南省委办公厅、省政府办公厅印发《党建引领开发区高质量发展具体措施》，明确提出按照省委、省政府“大抓发展、大抓产业、大抓项目、大抓招商、大抓市场主体、大抓营商环境”的要求，强化党建引领，推进“两个革命”，践行“三个工作法”，把开发区建成云南经济高质量发展的“领头雁”和增长极。《措施》提出6大项共19条具体措施，一起来看看。

加强党对开发区发展的全面领导

1.明确功能定位

坚持规划引领，高标准编制全省开发区发展规划。聚焦主导产业，坚持全省“一盘棋”，明晰开发区产业发展方向，一个园区主打1至2个主导产业。牢牢把握产业主攻方向，坚持大园区承载大产业、小园区发展特色产业，有针对性地补强补全产业链，促进开发区内产业闭合循环、闭链发展。坚持用抓工业的理念抓农业，推进产业园区、田园景区、新型社区“三区共建”。

2.强化党建引领

充分发挥所在地党委在开发区改革发展中的领导作用，推动开发区党建工作融入地方党委党建工作总体格局。充分发挥开发区党工委在发展和治理中的领导作用。探索建立非公有制企业党组织书记参加和列席管理层重要会议制度、党组织与企业管理层沟通协商制度。

3.完善党的领导

强化党工委在重大政策、重大制度、重大事项等方面的领导作用，明确管委会在开发区开发运营、产业发展、政务服务等方面的主导作用；优化完善党工委、管委会议事规则。

创新开发区管理体制机制

4.优化管理模式

实行“管委会+事业单位+企业”或“管委会+企业”的体制。鼓励探索创新异地合作共建、发展飞地园区、托管等开发模式，建立完善合作开发领导体制和财税等利益分配机制。允许社会资本独自或与政府

共同建设和运营合作项目，兴办特色“园中园”。

5.规范机构设置

开发区设党工委、管委会，作为党委、政府派出机构，实行合署办公、一套机构。规范开发区管理机构及其内设机构、下设事业单位设置，以及领导职数核定等。

6.明确机构职能

开发区管理机构根据相关法律法规、地方党委和政府授权或委托，履行组织领导、发展规划、协调服务、招商引资等相关职能。

建强开发区领导班子和干部队伍

7.配强领导班子

分层分类建立开发区领导班子结构。明确不同类型开发区领导班子配备重点，注重选配熟悉产业发展、规划建设、招商引资、投资金融、外经外贸、绿色能源、数字经济、现代农业等方面知识或有相关经历背景的干部担任领导班子成员，注重选拔优秀年轻干部进入领导班子。本地没有合适人选的，可面向全省、全国选拔。

8.激活选人用人机制

探索开发区用人自主权试点。探索开展开发区干部市场化选聘和特岗特聘、特职特聘工作。支持开发区公开招聘或直接选聘急需紧缺的高层次专业化聘任制公务员，适度加大调任工作和选调生招录力度。

9.提升干部专业能力

每年安排一批干部参加各级党校(行政院校)、干部学院主体班次学习。在招商引资、项目建设、产业