

骗和麻痹之外，并没有实质意义。优秀的人之所以优秀，往往在于不被一时的成绩止住前进的脚步，不躺在所谓的功劳簿上细数过往，每天都永不懈怠地去奋斗、去追求、去超越，把优秀不断重复下去，才能一步步赢得未来、走向成功。

（二）高标准才有高质量

工作质量高低直接取决于标准的高低，一定程度上来讲，有什么样的标准就有什么样的质量，标准高、要求严，各项工作自然会有成效；反之，工作就会虚空偏，就容易走过场。因此，无论是做事还是做人一定要高标准严要求，假若工作标准不高，只求“过得去”、不求“过得硬”，总是在底线上方一点徘徊，工作就拿不出实招、硬招、高招，工作就难以取得理想成绩。“差不多”其实“差很多”。胡适先生写过一篇寓言故事《差不多先生》，这位“差不多先生”十字常常写成千字，千字常常写成十字，最终因为找错医生而一命呜呼。“差不多先生”至今仍是一些人的写照。在工作中，“差不多”就是满足于应付了事，这本质上是一个态度问题，却会动摇进步的根基。干大事业要一点都不能差，差一点都不行，容不得“大概”“可能”“也许”这类字眼。千万别让“差不多”思维毁掉自己，否则一开始的“差不多”，最后会变成“差很多”。“求其上，得其中；求其中，得其下；求其下，必败。”一个人设定了高的目标，最后仍可能达成中等目标，设定了中等目标，可能只能达成低等目标，如果一开始就设定一个低目标，那恐怕就什么都实现不了。领导干部在工作中如果没有争取一流的志向，只能导致工作质量步步降低，工作水平流于平庸。因此，领导干部做人做事要以追求卓越为目标，要敢于攀登高峰，用新眼光看问题、用新角度想问题、用新思路解决问题，敢于寻找最优解，在高标准中前进。

（三）人无我有，人有我优，人优我特

时代变化，日新月异。高质量发展伴随的是更高层次的竞争，要在高水平竞争中保持较优位，必须领先一步、做优一级、创新一点，要打造自己的核心竞争力。领导干部对待自己的工作质量，抬头要敢与人

比，低头要知方向、懂方法、会发力，要坚持力求把工作做成样板。要高标准评估，以组织放心、群众满意为衡量标准，推进科学、严格、经得起实践和历史检验的考核评估，实现外部高标准评估与内部自我加压相互作用，不断提高工作实效。毫厘之优定乾坤。我们共产党人最讲认真，领导干部要继承和发扬好这一优良传统，强化精品意识、细节意识，不论工作大小都全神贯注、全心付出，每一件事都用心、用力、把最简单、最平凡、最细小的事情做精细、做精准、做精深。把“高标准严要求”贯穿工作全过程，把做好事情的着力点放在每一个环节、每一个步骤上，不心浮气躁、不浮皮潦草，从一件一件的具体工作做起，精力集中、排除干扰，一丝不苟、精益求精。没有最好只有更好。最好是一种状态，它不是静止不变的，而是随时处在发展变化之中，也许今天认为最好的，明天可能就会有更好的出现，现在是好的并不意味着将来也一定是好的。就如同世界纪录，总是处在确立—打破—再确立—再打破的循环之中。事实上，也不会有什么东西永远是最好的，一个人一旦满足于自己目前所取得的成绩，便会失去继续前进的动力，不再追求更高的目标。在当今社会，不前进便意味着后退，就可能被淘汰。没有最好，只有更好。领导干部对此要有清醒的认识，时刻提醒自己永远坚守应该“做得更好”的理念，始终以永不满足、永远进取的状态工作。

（四）在不断优秀中追求无比卓越

古人有“生当作人杰，死亦为鬼雄”的壮志豪情，追求卓越是为人生赋予非凡意义的价值追求。现实中，很多人并非因为客观的能力局限无法做到卓越，而是缺乏主观动力和意志，给自己画了一条无形的线，并且反反复复告诉自己线上边的位置是自己无法企及的高度，觉得自己达不到卓越的境界就不必浪费精力再去奢望，在追求卓越的路上停下了脚步。一个人只有敢于追求更高标准的时候，才可能用心把自己塑造成最好的样子。拒绝“不可能”，创造多可能。拿破仑曾说：“你生命中唯一的限制，是你心中为自己所设的限制。”生命本身没有限制，奇迹往往