

○ 镇沅县 用好“三个工作法” 提升工作质效

镇沅县委组织部以自我革命精神推进作风革命、效能革命，以项目工作法、一线工作法、典型引路法推动组织工作高质量开展。

以项目工作法狠抓工作落实。把省委、市委2022年基层党建和组织工作安排部署细化为45项要点和24个重点项目，列出“两张清单”，实行“一个项目、一名领导，一班人员、一套方案”，清单式管理、销号式落实。建立月计划、月报告制度，月初定工作计划、月末“盘点销号”，狠抓各项工作任务落实。

以一线工作法助推工作改进。深入开展组织工作“大调研、大讨论、大实践”活动，每名部领导分片区、分领域联系包保2~3个党（工）委（党组），围绕重点项目和重点工作，每季度深入各乡镇、各部门开展一次蹲点调研和督促检查，改进工作方法、创新工作思路。健全“周碰头、月研判、季调度、年考核”工作机制，适时印发《工作提醒》，压实责任，强化督导。

以典型引路法带动创新提质。创新实施党建联盟综合体、农村党组织“拼多多”、公务员平时考核“向躺平式干部说不”专项行动等7个项目，打造“一板块一特色”。紧扣中心工作，实施“书记领航”项目5个和“书记特色”项目26个，打造一批有成效、可复制、能推广的工作品牌。☁

镇沅县委组织部

（图为镇沅县委组织部开展结对共建活动）



○ 昌宁县 高层次人才领航 乡村振兴

昌宁县创新实施“高层次人才挂联帮扶”工程，推动人才挂联帮扶成效向乡镇学校、基层卫生院和村（社区）延伸，激励人才汇聚基层一线建功立业。

清单化选派，供需精准匹配。开展“万名人才兴万村”行动，立足乡村实际情况及短板，提出人才“需求清单”。根据清单，统筹全县人才资源，制订人才年度服务“计划清单”，选派124名各行业领域人才与全县124个村（社区）结成联系帮扶对子，下派联系服务人才每年为服务单位办不少于两件实事。

团队化帮扶，作用精准发挥。按照“高层次人才+医疗卫生人才+教育教学人才”组建服务团队，以乡镇为单位开展帮扶服务，在各乡镇建立起能解决多领域难题的高层次人才“微智库”。运用人才团队专业特长及资源，实现挂联帮扶“一团帮一乡、一团包一方”。结合“我为群众办实事”“万名干部规划家乡”等活动，以高层次人才“一师带多徒”的形式，实现为基层“送人才”向为乡村“育人才”转变。

常态化考核，责任精准落实。专家人才服务期间，乡镇加强联系和保障、选派单位提供支持和帮助，三者互为助力互相监督。按照“考核清单”，定期开展年度考核，并对人才服务情况进行“验单”，参与帮扶的高层次人才每年向县委人才工作领导小组述职。对表现优秀、贡献突出、基层反映好的专家人才，在各类人才计划评选、职称评聘、评优评先、选拔任用等工作中倾斜考虑，对个别工作不在状态、服务不到位的采取约谈、通报等方式处理。☁

昌人轩



○ 永德县 建强党支部工作 联系点

永德县全面推行党支部工作联系点制度，坚持以上率下、问题导向和制度管理，不断加强全县各级基层党组织凝聚力、战斗力。

坚持以上率下，实现联系全覆盖。由县委主要领导带头，结合县处级领导挂包乡镇联系机制，对软弱涣散党支部、分类定级为“后进”的党支部、规范化建设达标后出现工作滑坡或存在问题的党支部，建立党支部工作联系点，各党（工）委、县直部门党组书记及班子成员主动跟进。坚持动态管理，对出现干部人事调整或所联系党支部组织设置发生变化的，及时进行调整，确保联系点工作“不断档”。

坚持问题导向，实现精准解难题。全面落实项目工作法和一线工作法，通过实地调研、座谈了解等方式找准问题症结，有针对性提出整改措施，开列问题清单和任务项目清单，切实解决基层党组织“不会干”“怎么干”“为谁干”的问题。

坚持制度管理，实现提质常态化。党委（党组）书记和班子成员每年至少深入联系点2次，帮助联系点解决1至2个突出问题。以两年为一个周期，把指导联系点情况作为党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核的重要内容。注重总结提升、宣传推广联系点工作的好经验好做法，以点带面带动基层党建工作全面提升。☁

永德县委组织部 张申

【图为永德县多部门联合开展保护河湖（湖）道行动】