



新平县戛洒镇戛洒社区党群服务中心

源于师宗县改革村干部管理制度。该县在全省创新探索的“缩面提标”做法，在曲靖市、昭通市、玉溪市等多地试点后，成为云南省层面推行的“大岗位制”。

从2019年11月起实施“缩面提标”后，邵德祥每月岗位补贴从2000元提高到4000元，其他村委会委员每月的岗位补贴也从500元提高到2600元以上。根据云南省“大岗位制”的规定，邵德祥岗位补贴还有望再提高。

据介绍，云南推行“大岗位制”以来，有效解决了过去存在的村（社区）干部力量分散、权责不清、待遇偏低等问题。按《通知》要求，纳入统筹整合的村级组织岗位，由州（市）、县（市、区）财政部门整合相应岗位待遇财政资金，发放正职、副职、委员岗待遇。

据云南省财政厅相关负责人介绍，推行“大岗位制”后，云南村（社区）干部岗位补贴逐步提高，为他们干事创业解除了后顾之忧。

“村（社区）干部的岗位补贴跟外出务工收入差不多。如今，村（社区）干部岗位吸引了很多人才返乡。”玉溪市委组织部相关负责人表示，收入的增加，不仅让玉溪市村（社区）干部有了奔头、劲头，还吸引了一大批优秀青年人才加入村（社区）干部队伍。

江川区九溪镇九溪社区居委会委员张静阳，自2019年6月从西南林业大学毕业后，一直在外工作。得知家乡实施“大岗位制”后，她选择回社区工作。

“村（社区）干部待遇提高后，更吸引我们年轻人加入。家乡给我提供了施展才华的舞台，我一定会脚踏实地做事，为家乡发展作积极贡献。”张静阳说。

## 规范管理 促进村干部担当作为

如今，走进新平县戛洒镇新寨村，绿水影映青山、柑橘葱郁成

林。“现在村庄变美了，产业也发展起来了，我们将发挥褚橙种植起源地的优势，通过农旅融合带动乡村振兴。”彭永芳说，推行“大岗位制”后，村干部更有干劲，推动了村里的变化和发展。

“按照省委要求，玉溪市采取定岗、定职、定责、定酬的‘四定’工作措施，全面推行村级组织‘大岗位制’，推动村级组织建设运行管理全要素重构、全流程优化、全链条升级。进一步加强个村（社区）干部的管理，有效激发村（社区）干部的干事创业热情。”玉溪市委组织部相关负责人表示。

“全面推行村级组织‘大岗位制’的目的，不仅是为提高村（社区）干部待遇，更是为了推进村（社区）干部队伍专业化建设。”在全省抓党建促乡村振兴暨全面推行村级组织“大岗位制”现场推进会上，云南省委组织部要求，各地要对标对表进一步抓好村（社区）干部教育培训、监督管理、激励保障等工作，常态化对群众关注的重点事项和村（社区）干部履职尽责、廉洁自律等进行监督检查。同时，要求强化专业管理，健全不称职的村（社区）干部调整制度，建立村（社区）干部履职行为负面清单，定期分析研判村（社区）干部特别是村党组织书记履职情况，持续提升村（社区）干部专业化管理水平。

“推行‘大岗位制’，建强了村（社区）干部队伍，全县村级党组织的创造力、凝聚力、战斗力得到全面提升。”保山市龙陵县委组织部负责人表示，在“大岗位制”的推动下，村（社区）干部在促农增收以及带领发展村级集体经济等方面，发挥积极作用。

随着“大岗位制”在村级组织的全面推行，村（社区）干部如今干事有干劲、有奔头、有希望。

本刊记者 杨旭东