

云南省第一人民医院（以下简称“省一院”）深入学习宣传贯彻党的二十大精神，以党建为引领，充分发挥党组织把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的作用，实现以高质量党建引领高质量发展的目标。

党建与业务同频共振

省一院认真落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，扎实推进公立医院党的建设。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和长期工作主题，发挥党委理论学习中心组示范带动作用，建立并推行党组织会议“第一议题”制度，引导全体党员干部深刻领悟“两个确立”决定性意义，抓实抓牢职工理想信念教育。

坚持党委领导下的院长负责制，落实公立医院党建工作各项重点任务。修订完善医院章程，把党的领导融入医院治理和现代医院管理各环节，为医院高质量发展奠定坚实基础。

建立书记、院长定期沟通交流制度，修订完善常委会、院长办公会议事决策制度等，每季度开展决议执行情况督查督办。召开党建工作暨党风廉政建设工会，制定责任清单、项目清单，修订、签订目标责任书，同题共答、同频共振、同向发力，推进党建与业务高质量发展，医院各项指标持续向好。

在2021年度全国三级公立医院绩效考核中，省一院位列全国第59位、全省第一，连续4年跻身全国百强。在云南省卫生健康委员会对医院2021年度党建、行政、党风廉政建设考核中，省一院均取得“优秀”等次。

以作风建设提升工作效能

省一院党委以自我革命精神，深入推进作风革命、效能革命，以转作风提效能，撬动各项工作创新竞进，达到全面过硬。

省第一人民医院

党建引领提升医疗服务水平



省一院2022年“万名党员进党校”（第二期）暨党的二十大精神培训班现场

通过党委会、院周会、交流座谈会、现场办公会研究贯彻落实举措。建立党建工作例会和职能部门汇报会制度，每月跟进党建行政重点任务落实情况；突出严督实考，由班子成员率队，每半年开展1次全覆盖检查，以思想破冰引领行动破题。

全面启动“对标先进、争创一流”主题实践活动，院党委制定“政治建设”“公立医院党建”目标责任表并印发全院执行，各级党组织、各处室、各科室制定业务工作目标责任书，以3年为限逐年有序推进。开展“转作风、提效能，集众智、办实事”活动，党委书记开展一线调研，各级领导干部征询意见建议。

充分发挥公立医院绩效考核和高质量发展评价的“指挥棒”“助推器”作用，持续提升医疗服务能力，满足患者多元化医疗需求。关心关爱医务人员，举办职工子女暑托班、托幼班，解决职工后顾之忧。深入开展“我为群众办实事”实践活动，全院各级党组织和在职党员认真落实“民生实事计划”“为民办实事清单”。

实施优秀人才“双培养”工程

选优配强党务工作力量。率先实施医院临床医技科室党支部书记“双带头人”培养工程，所有在职党支部书记由业务骨干担任。坚持“双锻炼、双提升”，医院党务干部中，7人为云南省“两类”人才（即云南省中青年学术和技术带头人后备人才、省技术创新人才培养对象），22人为云南省卫生健康委员会高层次人才。2022年新提拔使用的11名科级干部中，7人兼任党内职务。

开展党员、业务骨干“双培养”。建立“领导班子成员+政治业务双导师”培养联系制，为“双培养”对象配强领路人。目前，136名业务骨干或党员纳入“双培养”对象库。其中，由业务骨干培养成为党员的共45人，16人进入发展党员程序；由党员培养成为业务骨干的共91人，范围涵盖医教研管各类人员。医院党员队伍整体素质不断提升，党组织对优秀人才的吸引力持续增强。

昆升