

优化服务 让人才爱上彩云之南

“兴滇惠才卡”解后顾之忧

2022年9月，云南省委人才工作领导小组办公室印发《云南省“兴滇惠才卡”实施细则（试行）》。11月12日，第一张“兴滇惠才卡”正式发放，标志着“兴滇惠才卡”制度全面推行。这也是自2010年启动实施高层次人才绿色通道服务、2016年整合优化高层次人才绿色通道服务后，云南人才服务工作的第三次转型升级，进入提质增效阶段。

“来到云南工作生活，我爱人的工作安置、小孩的入园入托，都得到妥善解决。”云南大学特聘教授刘煜说。2016年，36岁的刘煜结束在德国慕尼黑大学近7年的教学科研工作，来到云南大学云南省古生物研究重点实验室工作。这里不仅给刘煜提供了良好的科研平台，还通过各项人才服务政策，解决了他生活上的后顾之忧。“这次能拿到集合更多功能和服务的‘兴滇惠才卡’，我可以全身心地投入工作中，争取在古生物研究领域作出更多的贡献。”刘煜表示。

“兴滇惠才卡”主要发放到哪类人员手中？可以为人才提供哪些服务？据云南省委人才办相关人员介绍，“兴滇惠才卡”分A卡和B卡，主要发放对象为在滇“两院”院士、国家科学技术进步奖获得者、国家人才计划入选者、“兴滇英才支持计划”专项等高层次人才。“兴滇惠才卡”为高层次人才提供12个方面26项服务，涵盖医

水积而鱼聚，木茂而鸟集。从大环境营造到个性化服务，云南积极构建宜居宜业、近悦远来的良好人才生态。通过聚焦人才服务关键小事，全面推行“兴滇惠才卡”，实施“人才安居三年行动”，云南尽力解决人才的后顾之忧，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围愈加浓厚。



云南省阜外心血管病医院为高层次人才开设分诊台 杨锡畅 摄

疗保障、子女就学、配偶（子女）就业、户籍办理、住房保障、社会保险、税务服务、出入境和海关服务、交通出行、酒店服务、旅游服务、金融服务等方面。具体包括省内旅游景点免费、每年一次免费体检、双休日省内高速公路ETC免费通行、在昆明市免费乘坐地铁、省内机场和高铁出行贵宾通道服务、高层次人才个人消费信贷等。

据悉，为推动“兴滇惠才卡”

服务事项落地见效，早在“兴滇惠才卡”正式发放之前，省委人才办就召开了“兴滇惠才卡”任务部署会议，制定《“兴滇惠才卡”服务指南》《“兴滇惠才卡”操作手册》，并组织相关单位、用人单位、人才代表全流程体验26项服务事项落实落地情况，不断优化提升服务体验。如今，云南省向符合条件的人才发放5000张“兴滇惠才卡”，各类高层次人才纷纷表示，