

可以持卡在各场所和场景顺畅、便捷地享受服务，既安心又省心。

## 营造舒心生活氛围

为留住人才，云南既拿出了“真金白银”，也付出了真心实意。在人才安居方面，云南正在研究人才住房保障相关政策，将进一步优化云南人才发展环境，解决优秀人才阶段性安居困难，营造良好的人才生活环境。目前，全省各州（市）已建成各类人才公寓5000余套，并逐步构建起“免租金、全配套、强补贴”三位一体的人才住房保障体系。

在昆明市经开区宝泽路和龙辉路交叉口，有一栋几十层高的崭新红色建筑，建筑外墙上“中国（云南）自由贸易试验区昆明片区人才公寓”的牌子十分醒目。走进这栋建筑，一二楼是功能配套完善的公共区域，创客空间、餐厅、咖啡厅、超市、健身房等一应俱全；三楼以上是面积从33平方米至68平方米不等的公寓，均配备了厨房、卫浴、衣柜、书柜、电视机、洗衣机、免费Wi-Fi等设施，可拎包入住。

“为了全方位、链条式打造区域性人才聚集高地，我们投入1.62亿元建成2.3万平方米的人才公寓。”据昆明市经开区党群工作部相关负责人介绍，2021年3月投入运营的人才公寓共有396套，目前的入住率稳定在70%~80%之间，入住人员包括柔性引进的中国工程院院士、省级学科带头人、“春城计划”专项人才等各类高层次人才。“对于入住人才公寓的高层次人才，我们会按照人才类别给予30%~100%的租金补贴，同时为每个租户配备一名人才服务官，提供‘一站式’服务。”王勇说。

为更好地满足在滇高层次人才

的就医需求，2022年11月，云南省阜外心血管病医院、云南省第一人民医院、云南大学附属医院、昆明医科大学第一附属医院、昆明医科大学第二附属医院、昆明医科大学第三附属医院6家单位获授牌成为“云南省高层次人才服务单位”。无论是预约到院还是自行到院的高层次人才，只要到这6家单位的导诊台登记后，即可启动绿色通道就诊流程，特需诊区根据服务对象的病情，还可请相关专家接诊。

云南省阜外心血管病医院党委书记、执行院长周洪梅表示，医院将充分利用国家心血管病区域医疗中心的平台和京昆两地优质医疗资源，在常规就诊、体检等方面全程开辟高层次人才绿色通道，专人陪同、专家保障，确保持卡者获得高质量的就医体验和高水平的技术服务，用“心”守护人才健康，确保人才服务的获得感、体验感、荣誉感。

## 构建高效创业环境

聚天下英才而用之。2022年，云南不仅通过成功举办第六届国际人才交流会，为国际人才搭建交流合作平台，还印发实施《外国人才来云南工作便利化服务措施十条（试行）》等政策措施，做好外国高端人才和外国专业人才来滇工作交流管理和服务，为其松绑、减负、赋能。

“我在云南工作生活了17年，也拿到了中国的绿卡，算是半个中国人、云南人了。”被云南省政府授予外国专家“彩云奖”的在滇德国专家迈克尔，2005年作为某公益组织云南代表处的负责人，在云南开展农村幼儿教育、社区发展、健康营养、传染病全面控制等多个领域的工作，多年来他几乎走遍

了云南各州（市）。“我很幸运能够见证并参与到云南的脱贫攻坚等多项工作，我对云南未来的发展充满信心。”虽然已年过花甲，但迈克尔仍不知疲倦，他将工作重心放在了如何提高云南师生低碳意识以及创建碳中和学校上。与迈克尔在云南工作多年不同，来自泰国的RungtiwaPhookamsak是中科院昆明植物研究所的一名在站博士后。据她介绍，在云南求学科研这些年，她得到相关部门对其生活上的帮助和关心，还入选云南省高层次人才培养支持计划“青年人才”专项，使她在科研上实现了突破。

为构建便捷高效的创新创业环境，云南对引进人才创办企业的，提供专人咨询指导服务，为人才创新创业登记注册提供绿色通道；云南相关金融机构通过创新科技型企业贷款产品，推出“知本贷”“科技易贷”，加大对科技型企业贷款支持力度。各机关单位和州（市）根据自身实际，为高层次人才和企业提供良好的创业环境。

2022年9月至10月，云南省人力资源和社会保障厅通过开展“云南人才服务月”活动，主动上门送政策、送服务，全省6200余家单位、8万余人从中受益。昆明市利用人力资源中心二楼的场地打造集事项服务、沙龙交流等多功能于一体的“春城大家”高层次人才服务平台，通过“店小二”服务专员队伍，全力打通高层次人才服务政策落实落地的“最后一公里”。

通过用心用情、做细做优各项人才礼遇，以最优服务让广大人才生活舒心、工作顺心、发展安心，云南正成为人才创新创造、建功立业、成就梦想的热土。

本刊记者 王学勇